

01.01.2019  
31.12.2019

## Ausübung der Stimmrechte

---

Inhalt

**1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen**

1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen

1.2 Verteilung der Abstimmungen

**2. Übersicht der Stimmpositionen**

**3. Stimmberichte pro Unternehmen**

---

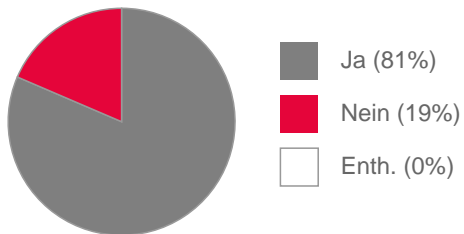
Erstellt am 10.01.2020

# 1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

## 1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen

	Anzahl GV	Anzahl Anträge			
		Total	Ja	Nein	Enth.
Ordentliche Generalversammlungen	40	911	742	169	0
Ausserordentliche Generalversammlungen	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>911</b>	<b>742</b>	<b>169</b>	<b>0</b>

## 1.2 Verteilung der Abstimmungen



## 2. Übersicht der Stimmpositionen

### Art der Generalversammlung (Typ)

OGV	Ordentliche Generalversammlung
AGV	Ausserordentliche Generalversammlung
MIX	Gemischte Generalversammlung

### Abstimmungen

✓	Dafür
🕒	Teilweise dafür
✗	Dagegen
✎	Enthaltung

Unternehmen	Datum	Type	Jahresbericht	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Aktionärsanträge	Andere Themen	abgelehnte Traktande(n)
1	ABB	02.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🕒	🕒	✓	✓	✓						2 / 6.2 / 7.2 / 7.4 / 8.2
2	Adecco	16.04.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						1.2 / 4.1 / 4.2
3	Barry Callebaut	11.12.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓							3.2 / 7.1 / 7.2 / 7.3
4	BB Biotech	21.03.2019	OGV	✓	✓		✗		✓	✓	✓	✗	✓			✓				7 / 9
5	Clariant	01.04.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✗	✓	🕒	🕒	✗	✓			✓				5.1.1 / 5.1.4 / 5.3.1 / 5.5 / 6.2
6	Coca-Cola HBC	18.06.2019	OGV	✓	✓	🕒	✓	✗	✓	🕒		✓	✓	✓					✗	9 / 10.2 / 4.1.11 / 4.1.5 / 8
7	Credit Suisse Group	26.04.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✗	🕒	✓	✓	✓	✓		✓				1.1 / 2 / 6.1.1 / 7.1 / 7.2.1 / 7.2.2 / 7.2.3
8	dormakaba	22.10.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🕒	✓	✗	✓	✓						4.1 / 6
9	Dufry	09.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🕒	✓	✓	✓	✗	✓	✓				1.2 / 5 / 11.1 / 11.2 / 6.2.3
10	Ems-Chemie	10.08.2019	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	🕒		✓	✓							6.1.2
11	GAM Holding	08.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓							1.2 / 3 / 6.1 / 6.2 / 6.3
12	Geberit	03.04.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓							6
13	Georg Fischer	17.04.2019	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🕒	✓	✓	✓							1.2 / 4.3 / 7
14	Givaudan	28.03.2019	OGV	✓	✓	✗	✓	🕒	✓	✓	✓	✓	✓							2 / 6.2.2
15	Julius Bär	10.04.2019	OGV	✓	✓	✗	✓	🕒	✓	✓	✓	✓	✓							1.2 / 4.2.2
16	Kühne + Nagel	07.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🕒	🕒	✓	✓							4.1.d / 4.4.a / 5.1 / 5.3
17	LafargeHolcim	15.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🕒	🕒	✓	✓	✓	✓					1.2 / 5.1.2 / 5.3.1 / 6.2
18	Lindt & Sprüngli	02.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🕒	🕒	✓	✓	✗	✓					2 / 6.1.1 / 6.1.2 / 6.2.2 / 7.1 / 7.2 / 8
19	Logitech	04.09.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🕒	✓	✓	✓							2 / 5.D / 5.E / 8 / 9
20	Lonza	18.04.2019	OGV	✓	✓	✗	✓	🕒	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2 / 9.3
21	Nestlé	11.04.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🕒	🕒	✗	✓	✓						1.2 / 4.1.2 / 4.1.9 / 4.2.2 / 4.3.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2

Unternehmen	Datum	Type	Jahresbericht	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Aktionärsanträge	Andere Themen	abgelehnte Traktande(n)
22	Novartis	28.02.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✗	✓	⊕	⊕	✗	✓	✓			✓			7.2 / 8.12 / 9.5 / 10
23	OC Oerlikon Corporation	09.04.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	⊕	✓	⊕	⊕	✓	✓							11 / 4.2.1 / 5.2.1
24	Partners Group	15.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⊕	✓	✓	✓							4 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 6.1.1
25	PSP Swiss Property	04.04.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	⊕	✓	✓							5.4 / 5.7 / 7.1
26	Richemont	11.09.2019	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	⊕	✓	✗	✓								4.10 / 4.11 / 4.15 / 4.17 / 4.19 / 6 / 8.2 / 8.3
27	Roche	05.03.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✓	⊕	✗	✓	✓					✗			2.1 / 2.2 / 5.11 / 5.15 / 5.16 / 5.17 / 5.18 / 5.2 / 6 / 7 / 8
28	Schindler	26.03.2019	OGV	✓	✓	⊕	⊕	✓	⊕	⊕	✗	✓								4.3 / 4.4 / 5.2.3 / 5.2.7 / 5.3.3 / 5.5
29	SGS	22.03.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	✓	✓	✓	✓	✓			✓			4.1.6
30	Sika	09.04.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								4.5
31	Sonova	13.06.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓							5.2
32	Straumann	05.04.2019	OGV	✓	✓	✗	⊕	✓	✓	✓	✓	✓								4 / 5.2
33	Swatch Group	23.05.2019	OGV	✓	✓	⊕	⊕	✓	⊕	⊕	✗	✓	✓							4.3 / 4.4 / 5.2 / 5.4 / 6.1 / 6.2 / 6.4 / 8
34	Swiss Prime Site	26.03.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	⊕	✗	✓	✓							8.1.2 / 8.3.2 / 8.5
35	Swiss Re	17.04.2019	OGV	✓	✓	✓	✗	✗	✓	⊕	✓	✗	✓	✓	✓					3 / 5.1.1 / 5.1.12 / 5.4 / 6.1 / 6.2
36	Temenos	15.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓							6.1 / 6.2 / 10
37	UBS	02.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓								2 / 4 / 8.1 / 8.2 / 8.3 / 10
38	VAT Group	16.05.2019	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	✓	✓								4.2.3
39	Vifor Pharma	08.05.2019	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⊕	✓	✗	✓							4 / 5.1 / 5.2 / 6.1.a / 6.4
40	Zurich Insurance Group	03.04.2019	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	⊕	✓	✓	✓	✓							1.2 / 4.1.4 / 5.2

### 3. Stimmbereiche pro Unternehmen

#### ABB

Ordentliche Generalversammlung vom 02. Mai 2019 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.  Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 84 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 91 %
7.2	Wiederwahl von Herrn Gunnar Brock	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 94 %
7.4	Wiederwahl von Herrn Frederico F. Curado	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er übt zu viele Verwaltungsmandate aus.	✓ 93 %
8.2	Wiederwahl von Herrn Frederico F. Curado als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Herr Curado wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 92 %

## Adecco

Ordentliche Generalversammlung vom 16. April 2019 11:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 87 %
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 93 %
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 95 %

## Barry Callebaut

Ordentliche Generalversammlung vom 11. Dezember 2019 14:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.  Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓
7.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die feste Vergütung des CEO ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓
7.3	Verbindliche Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓

## BB Biotech

Ordentliche Generalversammlung vom 21. März 2019 15:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 88 %
9	Wiederwahl der Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 25 Jahre.	✓ 91 %



## Clariant

Ordentliche Generalversammlung vom 01. April 2019 10:30

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Abdullah bin Mohammed Alissa	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.</p> <p>Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.</p>	✓ 69 %
5.1.4	Wiederwahl von Herrn Calum MacLean	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.</p> <p>Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.</p>	✓ 84 %
5.3.1	Wiederwahl von Herrn Abdullah bin Mohammed Alissa als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Herr bin Mohammed Alissa wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.</p>	✓ 69 %
5.5	Wahl der Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 24 Jahre.</p>	✓ 96 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei einer Gruppe anderer Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität der Fall ist.</p>	✓ 92 %

## Coca-Cola HBC

Ordentliche Generalversammlung vom 18. Juni 2019 11:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.5	Wiederwahl von Herrn Zoran Bogdanovic als Mitglied des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist CEO und der Verwaltungsrat verfügt über zu wenige unabhängige Mitglieder (46.2%).	✓ 99 %
4.1.11	Wiederwahl von Herrn Robert Ryan Rudolph als Mitglied des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 96 %
8	Konsultativabstimmung über die Vergütungspolitik	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Struktur der Vergütungen genügt den Richtlinien nicht.	✓ 96 %
9	Konsultativabstimmung über den Schweizer Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.	✓ 99 %
10.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 99 %

## Credit Suisse Group

Ordentliche Generalversammlung vom 26. April 2019 10:30

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 82 %
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Wir sind nicht einverstanden mit der Geschäftsführung und den Entscheidungen des Verwaltungsrats.	✓ 88 %
6.1.1	Wiederwahl von Herrn Urs Rohner als Vorsitzender und Mitglied des Verwaltungsrates	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die finanzielle Performance des Unternehmens ist seit mehreren Jahren unbefriedigend.	✓ 93 %
7.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 87 %
7.2.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung der betreffenden Pläne zu bestätigen.	✓ 85 %
7.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 87 %
7.2.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.	✓ 84 %

## dormakaba

Ordentliche Generalversammlung vom 22. Oktober 2019 15:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1	Wiederwahl von Herrn Riet Cadonau als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig CEO, und die maximale Dauer der Kombination von Funktionen (bis Oktober 2021) ist zu lang.	✓ 78 %
6	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 112 Jahre.	✓ 91 %

## Dufry

Ordentliche Generalversammlung vom 09. Mai 2019 14:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 89 %
5	Schaffung genehmigtes Kapital	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Das genehmigte Kapital kann als Anti-Takeover-Massnahme gebraucht werden, und das Unternehmen liefert hierzu keine Erklärung.	✓ 95 %
6.2.3	Wiederwahl von Herrn Julián Díaz González	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 92 %
11.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 90 %
11.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 71 %

## Ems-Chemie

Ordentliche Generalversammlung vom 10. August 2019 10:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1.2	Wiederwahl von Frau Magdalena Martullo-Blocher als Mitglied des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Sie ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 99 %

---

## GAM Holding

Ordentliche Generalversammlung vom 08. Mai 2019 09:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 72 %
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Ein Antrag oder eine Frage, die von Aktionärinnen oder Aktionären gestellt wird, oder ein anderer Umstand zeigen gravierende Mängel bei der Unternehmensführung bzw. bei der Aufsicht durch den Verwaltungsrat auf.</p> <p>Wir sind nicht einverstanden mit der Geschäftsführung des Verwaltungsrats.</p>	✗ 49 %
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 91 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die feste Vergütung des CEO ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 91 %
6.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.</p> <p>Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung der betreffenden Pläne zu bestätigen.</p>	✓ 90 %

## Geberit

Ordentliche Generalversammlung vom 03. April 2019 16:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 22 Jahre.	✓ 91 %



## Georg Fischer

Ordentliche Generalversammlung vom 17. April 2019 15:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.	✓ 85 %
4.3	Wiederwahl von Herrn Riet Cadonau	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 73 %
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 88 %

## Givaudan

Ordentliche Generalversammlung vom 28. März 2019 10:30

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 91 %
6.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Die Struktur der Vergütung genügt nicht.	✓ 92 %

## Julius Bär

Ordentliche Generalversammlung vom 10. April 2019 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.  Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 90 %
4.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 92 %

## Kühne + Nagel

Ordentliche Generalversammlung vom 07. Mai 2019 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.d	Wiederwahl von Herrn Dr. Thomas Staehelin	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist seit 41 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.  Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 89 %
4.4.a	Wiederwahl von Herrn Karl Gernandt als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 81 %
5.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.	✓ 79 %
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 83 %

## LafargeHolcim

Ordentliche Generalversammlung vom 15. Mai 2019 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.	✓ 76 %
5.1.2	Wiederwahl von Herrn Paul Desmarais Jr.	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.  Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 91 %
5.3.1	Wiederwahl von Herrn Paul Desmarais Jr. als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Herr Desmarais Jr. wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.  Er übt bereits zu viele Verwaltungsratsmandate aus.  Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 87 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 93 %

## Lindt & Sprüngli

Ordentliche Generalversammlung vom 02. Mai 2019 10:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 87 %
6.1.1	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist seit 26 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.	✓ 88 %
6.1.2	Wiederwahl von Herrn Antonio Bulgheroni	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist seit 23 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.  Er ist 76 Jahre alt.	✓ 93 %
6.2.2	Wiederwahl von Herrn Antonio Bulgheroni als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Herr Bulgheroni wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 79 %
7.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung des exekutiven Verwaltungsratspräsidenten (welcher nicht Mitglied der Geschäftsleitung ist) ist exzessiv.	✓ 92 %
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 94 %
8	Anpassung des bedingten Kapitals	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Struktur des Beteiligungsplans, der von dem beantragten Kapital finanziert sein wird, ist nicht in Einklang mit den Richtlinien.	✓ 91 %

## Logitech

Ordentliche Generalversammlung vom 04. September 2019 14:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultative Abstimmung über die Managementvergütung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 81 %
5.D	Wiederwahl von Herrn Bracken Darrell	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 93 %
5.E	Wiederwahl von Herrn Guerrino De Luca	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist seit 21 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.	✓ 91 %
8	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die mögliche Vergütung der nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.  Die Vergütung des exekutiven Verwaltungsratsmitglieds (welches nicht Mitglied der Geschäftsleitung ist) genügt den Richtlinien nicht.	✓ 92 %
9	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei einer Gruppe anderer Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität der Fall ist.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 82 %

## Lonza

Ordentliche Generalversammlung vom 18. April 2019 10:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.  Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 89 %
9.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.  Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 91 %



## Nestlé

Ordentliche Generalversammlung vom 11. April 2019 14:30

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.  Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 87 %
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Dr. oec. Ulf Mark Schneider	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 93 %
4.1.9	Wiederwahl von Frau Ursula M. Burns	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 85 %
4.2.2	Neuwahl von Herrn Dinesh C. Paliwal	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 96 %
4.3.3	Wiederwahl von Frau Ursula M. Burns als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Frau Burns wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann sie nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 85 %
4.4	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 26 Jahre.	✓ 93 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 90 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 92 %

## Novartis

Ordentliche Generalversammlung vom 28. Februar 2019 10:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 94 %
8.12	Neuwahl von Herrn Patrice Bula	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 94 %
9.5	Neuwahl von Herrn Patrice Bula als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Herr Bula wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 94 %
10	Wahl der Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 23 Jahre.	✓ 95 %

## OC Oerlikon Corporation

Ordentliche Generalversammlung vom 09. April 2019 09:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2.1	Neuwahl von Frau Dr. sc. tech. Suzanne Thoma	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 74 %
5.2.1	Neuwahl von Frau Dr. sc. tech. Suzanne Thoma als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Frau Dr. sc. tech. Thoma wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann sie nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 74 %
11	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen nicht.</p> <p>Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.</p>	✓ 95 %

## Partners Group

Ordentliche Generalversammlung vom 15. Mai 2019 16:30

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 69 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die kurzfristige Vergütung des Verwaltungsrats für die Amtsperiode 2019/2020	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten Optionen.	✓ 92 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die revidierte kurzfristige Vergütung der Geschäftsleitung für 2019	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 96 %
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die kurzfristige Vergütung der Geschäftsleitung für 2020	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 96 %
6.1.1	Wiederwahl von Herrn Steffen Meister (exekutiv) als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.  Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (44.4%).	✓ 95 %

## PSP Swiss Property

Ordentliche Generalversammlung vom 04. April 2019 15:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.4	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist 76 Jahre alt.	✓ 86 %
5.7	Wiederwahl von Herrn Aviram Wertheim	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 64 %
7.1	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Herr Prof. Dr. iur. Forstmoser wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 87 %

## Richemont

Ordentliche Generalversammlung vom 11. September 2019 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2	Wiederwahl von Herrn Josua Malherbe	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (30.0%).  Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓
4.3	Wiederwahl von Herrn Nikesh Arora	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist nicht unabhängig (Beratungshonorare), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (30.0%).  Er nahm an zu wenigen Verwaltungsratssitzungen teil ohne befriedigende Erklärung.	✓
4.4	Wiederwahl von Herrn Nicolas Bos	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO Van Cleef & Arpels).	✓
4.6	Wiederwahl von Herrn Jean-Blaise Eckert	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs und Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (30.0%).  Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.  Er nahm an zu wenigen Verwaltungsratssitzungen teil ohne befriedigende Erklärung.	✓
4.7	Wiederwahl von Herrn Burkhard Grund	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CFO).	✓
4.8	Wiederwahl von Frau Sophie Guieysse	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Sie ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CHRO).	✓
4.10	Wiederwahl von Herrn Jérôme Lambert	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓
4.11	Wiederwahl von Herrn Ruggero Magnoni	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist nicht unabhängig (verschiedene Gründe), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (30.0%).  Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.15	Wiederwahl von Herrn Alan Quasha	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 19 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (30.0%).	✓
4.17	Wiederwahl von Herrn Anton Rupert	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (30.0%).  Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓
4.19	Wiederwahl von Herrn Gary Saage	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist nicht unabhängig (ehemaliger CFO und Beratungshonorare), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (30.0%).	✓
4.20	Wiederwahl von Herrn Cyrille Vigneron	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO Cartier).	✓
6	Wiederwahl der Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 26 Jahre.	✓
8.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.  Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓
8.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.	✓

## Roche

Ordentliche Generalversammlung vom 05. März 2019 10:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die Jahresboni der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 100 %
2.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über den Jahresbonus des Verwaltungsratspräsidenten	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung.	✓ 99 %
5.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Christoph Franz als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er erhält eine Vergütung, die nicht den allgemein anerkannten Best-Practice-Regeln genügt.  Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, als der Ausschuss Entscheidungen in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln traf und das Vergütungssystem wird als sehr unbefriedigend beurteilt.	✓ 100 %
5.11	Wiederwahl von Herrn Dr. Severin Schwan als Mitglied des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 100 %
5.15	Wiederwahl von Herrn André Hoffmann als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, als der Ausschuss Entscheidungen in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln traf und das Vergütungssystem wird als sehr unbefriedigend beurteilt.	✓ 100 %
5.16	Wiederwahl von Herrn Dr. Richard P. Lifton als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, als der Ausschuss Entscheidungen in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln traf und das Vergütungssystem wird als sehr unbefriedigend beurteilt.	✓ 100 %



No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.17	Wiederwahl von Herrn Bernard Poussot als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, als der Ausschuss Entscheidungen in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln traf und das Vergütungssystem wird als sehr unbefriedigend beurteilt.	✓ 100 %
5.18	Wiederwahl von Herrn Peter R. Voser als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, als der Ausschuss Entscheidungen in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln traf und das Vergütungssystem wird als sehr unbefriedigend beurteilt.	✓ 100 %
6	Statutenänderung: Grundsätze der Vergütung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsausschuss verfügt über einen zu grossen Ermessensspielraum bei der Umsetzung des Plans.	✓ 100 %
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 100 %
8	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.  Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 100 %

## Schindler

Ordentliche Generalversammlung vom 26. März 2019 14:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.3	Verbindliche Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Vergütung von Herrn Napoli und Herrn Prof. Dr. Hofstetter (exekutive Verwaltungsratsmitglieder, die nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig.</p>	✓ 89 %
4.4	Verbindliche Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.</p>	✓ 96 %
5.2.3	Wiederwahl von Herrn Erich Ammann als Mitglied des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er war bis 2018 CFO des Unternehmens und wird den Prüfungsausschuss präsidieren.</p> <p>Er wird vom Unternehmen als exekutiv betrachtet.</p> <p>Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.</p> <p>Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (27.3%).</p>	✓ 92 %
5.2.7	Wiederwahl von Herrn Dr. Rudolf W. Fischer als Mitglied des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (27.3%).</p> <p>Er hat in den letzten drei Jahren exekutive Funktionen im Unternehmen ausgeübt, und der Verwaltungsrat umfasst zu viele exekutive Mitglieder.</p>	✓ 95 %
5.3.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Rudolf W. Fischer als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Herr Dr. Fischer wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.</p>	✓ 93 %
5.5	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 20 Jahre.</p>	✓ 98 %

## SGS

Ordentliche Generalversammlung vom 22. März 2019 14:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.6	Wiederwahl von Herrn Gérard Lamarche	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (30.0%).</p> <p>Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.</p>	✓ 69 %

## Sika

Ordentliche Generalversammlung vom 09. April 2019 16:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.5	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 24 Jahre.	✓ 92 %

---

## Sonova

Ordentliche Generalversammlung vom 13. Juni 2019 15:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.	✓ 81 %

## Straumann

Ordentliche Generalversammlung vom 05. April 2019 09:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 95 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.</p> <p>Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.</p>	✓ 87 %

## Swatch Group

Ordentliche Generalversammlung vom 23. Mai 2019 10:00

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.3	Retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung für die exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.  Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓
4.4	Retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.  Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓
5.2	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist seit 24 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.	✓ 83 %
5.4	Wiederwahl von Herrn Georges N. Hayek Jr. (Nick)	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).  Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 81 %
6.1	Wiederwahl von Frau Nayla Hayek als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Sie übt exekutive Funktionen im Unternehmen aus.	✓ 72 %
6.2	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Herr Tanner wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 80 %
6.4	Wiederwahl von Herrn Georges N. Hayek Jr. (Nick) als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Herr Hayek Jr. wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 70 %
8	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 27 Jahre.	✓ 89 %

## Swiss Prime Site

Ordentliche Generalversammlung vom 26. März 2019 16:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
8.1.2	Wiederwahl von Frau Dr. sc. tech. Barbara Frei-Spreiter	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 90 %
8.3.2	Wiederwahl von Frau Dr. sc. tech. Barbara Frei-Spreiter als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Frau Dr. sc. tech. Frei wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann sie nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 90 %
8.5	Wahl der Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 20 Jahre.	✓ 89 %



## Swiss Re

Ordentliche Generalversammlung vom 17. April 2019 14:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 90 %
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Walter B. Kielholz als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist seit 21 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.	✓ 88 %
5.1.12	Wiederwahl von Frau Susan L. Wagner	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Sie hat einen bedeutenden Interessenkonflikt, der sich nicht mit dem Verwaltungsratsmandat vereinbaren lässt.	✓ 93 %
5.4	Wahl der Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 28 Jahre.	✓ 77 %
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.  Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 90 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.  Die gelieferten Informationen sind ungenügend.	✓ 88 %

## Temenos

Ordentliche Generalversammlung vom 15. Mai 2019 11:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung des exekutiven Verwaltungsratspräsidenten (welcher nicht Mitglied der Geschäftsleitung ist) ist exzessiv.	✓ 93 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	<p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei einer Gruppe anderer Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 84 %
10	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Auf einer dreijahres Basis sind die Honorare für Dienstleistungen ausser der Revision mehr als 50% der für die Revision bezahlten Honorare.	✓ 94 %

## UBS

Ordentliche Generalversammlung vom 02. Mai 2019 10:30

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 79 %
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Wir sind nicht einverstanden mit der Geschäftsführung und den Entscheidungen des Verwaltungsrats.	✗ 42 %
8.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 86 %
8.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung der betreffenden Pläne zu bestätigen.  Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 81 %
8.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 87 %
10	Wahl der Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 21 Jahre.	✓ 95 %

## VAT Group

Ordentliche Generalversammlung vom 16. Mai 2019 15:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2.3	Wiederwahl von Herrn Heinz Kundert als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist nicht unabhängig (ehemaliger Geschäftsführer), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 95 %

---

## Vifor Pharma

Ordentliche Generalversammlung vom 08. Mai 2019 14:30

**Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.**

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 93 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 93 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei einer Gruppe anderer Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität der Fall ist.	✓ 95 %
6.1.a	Wiederwahl von Herrn Etienne Jornod als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Er ist gleichzeitig CEO "in all but name", und die Ämterkumulierung ist dauerhaft.	✓ 95 %
6.4	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 27 Jahre.  Auf einer dreijahres Basis sind die Honorare für Dienstleistungen ausser der Revision mehr als 50% der für die Revision bezahlten Honorare.	✓ 90 %

## Zurich Insurance Group

Ordentliche Generalversammlung vom 03. April 2019 14:15

Nur Traktanden, bei denen unsere Abstimmungsposition von der des Verwaltungsrats abweicht.

No.	Traktanden	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.  Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 88 %
4.1.4	Wiederwahl von Frau Dame Alison J. Carnwath	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 94 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● <b>DAGEGEN</b>	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.  Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 90 %