

01.01.2021
31.12.2021

Ausübung der Stimmrechte

Inhalt

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen

1.2 Verteilung der Abstimmungen

2. Übersicht der Stimmpositionen

3. Stimmberichte pro Unternehmen

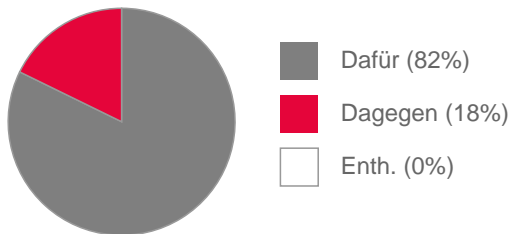
Erstellt am 13.08.2021

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen

	Anzahl GV	Anzahl Anträge			
		Total	Dafür	Dagegen	Enth.
Ordentliche Generalversammlungen	42	940	773	167	0
Ausserordentliche Generalversammlungen	0	0	0	0	0
Total	42	940	773	167	0

1.2 Verteilung der Abstimmungen



2. Übersicht der Stimmpositionen

Art der Generalversammlung

OGV	Ordentliche Generalversammlung
AGV	Ausserordentliche Generalversammlung
MIX	Gemischte Generalversammlung

Abstimmungen

✓	Dafür
◐	Teilweise dafür
✗	Dagegen
✎	Enthaltung

Jahresbericht	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Aktionärsanträge	Andere Themen
---------------	----------------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------	------------	-----------	----------------------------	-----------------	--	-----------------	------------------	-----------------	--------------------	--	------------------	---------------

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Aktionärsanträge	Andere Themen	abgelehnte Traktande(n)
1 ABB	25.03.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2 / 7.2 / 8.1 / 8.3 / 9.2
2 Adecco	08.04.2021	OGV	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1.2 / 2 / 4.1 / 4.2
3 Alcon	28.04.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4.1 / 4.3 / 5.4
4 Bâloise	30.04.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5 BB Biotech	18.03.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6 / 8
6 Clariant	07.04.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1.2 / 4.1.10 / 4.1.2 / 4.1.4 / 4.3.1 / 4.5 / 5.2
7 Coca-Cola HBC	22.06.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	7 / 9 / 10.2 / 4.1.10 / 4.1.2 / 8
8 Credit Suisse Group	30.04.2021	OGV	✓	✗	✗	✗	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1.1 / 3 / 5.1.4 / 6.1 / 6.2.2
9 Dufry	18.05.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✗	◐	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2.2 / 4 / 10.1 / 10.2 / 6.2.2 / 6.2.5 / 6.3.2 / 7.1
10 Ems-Chemie	07.08.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3.2.1 / 6.1.2
11 Flughafen Zürich	22.04.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✓	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4 / 8.a.5 / 8.b / 8.c.4
12 Galenica	12.05.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	6
13 Geberit	14.04.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6 / 7.1
14 Georg Fischer	21.04.2021	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2
15 Givaudan	25.03.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2 / 6.2.2
16 Helvetia	30.04.2021	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3
17 Holcim	04.05.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1.2 / 5.2.1 / 6.2
18 Julius Bär	14.04.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	◐	✗	◐	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1.2 / 3 / 4.2.2 / 5.1.3 / 6
19 Kühne + Nagel	04.05.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4.1.e / 4.4.b / 5 / 6.1 / 6.2
20 Lindt & Sprüngli	04.05.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2 / 5.1.1 / 5.1.2 / 5.2.2 / 6.1 / 6.2
21 Lonza	06.05.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2 / 6 / 9.3

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Aktionärsanträge	Andere Themen	abgelehnte Traktande(n)
22 Nestlé	15.04.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓						✓	1.2 / 4.1.2 / 4.1.9 / 4.3.4 / 5.2
23 Novartis	02.03.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓			6.2 / 6.3
24 OC Oerlikon Corporation	13.04.2021	OGV	✓	✗	✗	✗	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓								2 / 8 / 9 / 11 / 4.1.4 / 5.1.2
25 Partners Group	12.05.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	✓	✗	✓					✓			5 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 6.4 / 6.5 / 6.6 / 7.1.1 / 7.4
26 PSP Swiss Property	31.03.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓								5.4 / 7.1
27 Roche	16.03.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	✓	✓	🟡	✗	✓	✓								2.1 / 2.2 / 5.12 / 5.14 / 5.15 / 5.16 / 5.2 / 6 / 7
28 Schindler	23.03.2021	OGV	✓	✓		🟡	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓								4.1 / 4.2 / 5.2 / 5.3 / 5.4.3 / 5.4.7 / 5.4.8 / 5.5
29 SGS	23.03.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
30 Sika	20.04.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✗	✓							4.1.3 / 4.1.4 / 4.4.1 / 4.5
31 Sonova	15.06.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓							4.1.7 / 5.2
32 Straumann	09.04.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	✓	✓	✓								1.2 / 4 / 5.2 / 6.2 / 6.3
33 Swatch Group	11.05.2021	OGV	✓	✗		🟡	🟡	✗	🟡	🟡	✗	✓					✓			2 / 3 / 4.3 / 4.4 / 5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 6.1 / 6.2 / 6.4 / 6.5 / 6.6 / 8
34 Swiss Life	23.04.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
35 Swiss Prime Site	23.03.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓	✓							7.1.3 / 7.3.2 / 7.5
36 Swiss Re	16.04.2021	OGV	✓	✗	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓							1.1 / 2 / 3 / 5.1.12 / 6.1 / 6.2
37 Swisscom	31.03.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
38 Temenos	20.05.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓							5.1 / 5.2 / 9
39 UBS	08.04.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	🟡	✓	🟡				✓			2 / 8.1 / 8.2 / 8.3 / 9.2 / 12
40 VAT Group	18.05.2021	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✗	✓								4.2.3 / 6
41 Vifor Pharma	06.05.2021	OGV	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓								4 / 5.1 / 5.2 / 6.4
42 Zurich Insurance Group	07.04.2021	OGV	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							1.2 / 5.2

3. Stimmbereiche pro Unternehmen

ABB

Ordentliche Generalversammlung vom 25. März 2021 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 90 %
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 93 %
8.1	Wiederwahl von Herrn Gunnar Brock	DAFÜR	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 96 %
8.3	Wiederwahl von Herrn Frederico F. Curado	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsmandate aus.	✓ 82 %
9.2	Wiederwahl von Herrn Frederico F. Curado als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Curado wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 83 %

Adecco

Ordentliche Generalversammlung vom 08. April 2021 11:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 90 %
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Dividende erscheint aufgrund der langfristigen Interessen des Unternehmens, aller Aktionärinnen und Aktionäre sowie seiner anderen Anspruchsgruppen unangemessen.	✓ 95 %
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 92 %
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 92 %

Alcon

Ordentliche Generalversammlung vom 28. April 2021 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✗ 44 %
4.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 88 %
5.4	Wiederwahl von Herrn David J. Endicott	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 93 %
6.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Keith Grossman als Mitglied des Vergütungsausschusses	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAFÜR		

Bâloise

Assemblée générale ordinaire vom 30. April 2021 12:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

BB Biotech

Ordentliche Generalversammlung vom 18. März 2021 15:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 86 %
8	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers AG als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 27 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 82 %

Clariant

Ordentliche Generalversammlung vom 07. April 2021 10:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 93 %
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Nader Ibrahim Alwehibi	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 91 %
4.1.4	Wiederwahl von Herrn Calum MacLean	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 81 %
4.1.10	Wiederwahl von Frau Susanne Wamsler	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie ist nicht unabhängig (Vertreterin eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (36.4%).	✓ 95 %
4.3.1	Wiederwahl von Herrn Nader Ibrahim Alwehibi als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr bin Mohammed Alissa wurde nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 91 %
4.5	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 26 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 94 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei einer Gruppe anderer Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität der Fall ist. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 93 %

Coca-Cola HBC

Ordentliche Generalversammlung vom 22. Juni 2021 11:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Zoran Bogdanovic	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 99 %
4.1.10	Wiederwahl von Herrn Robert Ryan Rudolph	DAFÜR	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 97 %
7	Konsultativabstimmung über den UK Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 72 %
8	Konsultativabstimmung über die Vergütungspolitik	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütungen genügt den Richtlinien nicht.	✓ 95 %
9	Konsultativabstimmung über den Schweizer Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.	✓ 72 %
10.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 99 %

Credit Suisse Group

Ordentliche Generalversammlung vom 30. April 2021 10:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 82 %
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund der langfristigen Interessen des Unternehmens, aller Aktionärinnen und Aktionäre sowie seiner anderen Anspruchsgruppen unangemessen.	✓ 92 %
4	Erhöhung und Verlängerung des genehmigten Kapitals	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAFÜR		
5.1.4	Wiederwahl von Herrn Andreas Gottschling	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN	Er präsidiert den Risikoausschuss, und das Unternehmen ist mit ernsthaften Problemen in Verbindung mit der Rechnungslegung, dem internen Kontrollsystem, der internen oder externen Revision oder mit Fragen der ethischen Geschäftsführung konfrontiert.	
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität. Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 82 %
6.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 91 %

Dufry

Ordentliche Generalversammlung vom 18. Mai 2021 14:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 64 %
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Es besteht ein erheblicher Zweifel an der Fähigkeit des Unternehmens zur Fortführung seiner Tätigkeit («Going Concern») Wir sind nicht einverstanden mit den Entscheidungen des Verwaltungsrats.	✓ 97 %
6.2.2	Wiederwahl von Herrn Julián Díaz González	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 97 %
6.2.5	Wiederwahl von Herrn Steven Tadler	DAFÜR	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 96 %
6.3.2	Neuwahl von Herrn Joaquín Moya-Angeler Cabrera	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 72 Jahre alt.	✓ 98 %
7.1	Neuwahl von Herrn Steven Tadler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Tadler wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 96 %
10.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 87 %
10.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. Die tatsächlich gezahlten Summen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 89 %

Ems-Chemie

Ordentliche Generalversammlung vom 07. August 2021 10:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3.2.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die Vergütung des ehemaligen Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	
6.1.2	Wiederwahl von Frau Magdalena Martullo-Blocher	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	

Flughafen Zürich

Ordentliche Generalversammlung vom 22. April 2021 15:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.	✓ 90 %
8.a.5	Wiederwahl von Herrn Andreas G. Schmid	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 21 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 21 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%).	✓ 76 %
8.b	Wiederwahl von Herrn Andreas G. Schmid als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Schmid wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Verwaltungsratspräsidenten gewählt werden.	✓ 75 %
8.c.4	Wiederwahl von Herrn Andreas G. Schmid als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Schmid wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 74 %

Galenica

Ordentliche Generalversammlung vom 12. Mai 2021 14:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6	Erneuerung des genehmigten Kapitals	DAFÜR	● DAGEGEN	Der verfolgte Zweck beinhaltet die Möglichkeit, die Aktien bei einem strategischen Partner zu platzieren, um einem feindlichen öffentlichen Übernahmeangebot entgegenzuwirken.	✗ 60 %

Geberit

Ordentliche Generalversammlung vom 14. April 2021 15:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 24 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 83 %
7.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.	✓ 87 %

Georg Fischer

Ordentliche Generalversammlung vom 21. April 2021 18:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund des Kurzarbeitergeldes, das die Gesellschaft erhält, unangemessen.	✓ 91 %

Givaudan

Ordentliche Generalversammlung vom 25. März 2021 10:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 92 %
6.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei einer Gruppe anderer Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 93 %

Helvetia

Ordentliche Generalversammlung vom 30. April 2021 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund der finanziellen Lage und der langfristigen Interessen des Unternehmens, aller Aktionärinnen und Aktionäre sowie seiner anderen Anspruchsgruppen unangemessen.	✓ 95 %

Holcim

Ordentliche Generalversammlung vom 04. Mai 2021 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.	✓ 91 %
5.2.1	Neuwahl von Herrn Jan Jenisch	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 94 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 92 %

Julius Bär

Ordentliche Generalversammlung vom 14. April 2021 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 86 %
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Umstand zeigen gravierende Mängel bei der Unternehmensführung bzw. bei der Aufsicht durch den Verwaltungsrat auf.	✓ 87 %
4.2.2	Verbindliche Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 90 %
5.1.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Heinrich Baumann	DAFÜR	● DAGEGEN	Er präsidiert den Prüfungsausschuss und das Unternehmen war mit ernsthaften Problemen in Verbindung mit dem internen Kontrollsystem konfrontiert.	✓ 90 %
6	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Revisionsstelle hat nachgewiesene und das Ergebnis des Unternehmens signifikant beeinträchtigende Betrugereien oder Schwächen des internen Kontrollsystems nicht erkannt.	✓ 90 %

Kühne + Nagel

Ordentliche Generalversammlung vom 04. Mai 2021 12:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.e	Wiederwahl von Herrn Klaus-Michael Kühne	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 46 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt. Er ist 84 Jahre alt.	✓
4.4.b	Wiederwahl von Herrn Klaus-Michael Kühne als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Kühne wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓
5	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓

Lindt & Sprüngli

Ordentliche Generalversammlung vom 04. Mai 2021 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 86 %
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 28 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt.	✓ 80 %
5.1.2	Wiederwahl von Herrn Antonio Bulgheroni	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 25 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt. Er ist 78 Jahre alt.	✓ 84 %
5.2.2	Wiederwahl von Herrn Antonio Bulgheroni als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Bulgheroni wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 77 %
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des exekutiven Verwaltungsratspräsidenten (welcher nicht Mitglied der Geschäftsleitung ist) ist unverhältnismässig.	✓ 94 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 93 %

Lonza

Ordentliche Generalversammlung vom 06. Mai 2021 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 90 %
6	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 22 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 86 %
9.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.	✓ 93 %

Nestlé

Ordentliche Generalversammlung vom 15. April 2021 14:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 87 %
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Dr. oec. Ulf Mark Schneider	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung.	✓ 92 %
4.1.9	Wiederwahl von Herrn Kasper Rorsted	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Er nahm an zu wenigen Verwaltungsratssitzungen teil ohne befriedigende Erklärung.	✓ 62 %
4.3.4	Neuwahl von Herrn Kasper Rorsted als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Rorsted wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 65 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 90 %

Novartis

Ordentliche Generalversammlung vom 02. März 2021 14:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 92 %
6.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 91 %

OC Oerlikon Corporation

Ordentliche Generalversammlung vom 13. April 2021 09:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund der finanziellen Lage und der langfristigen Interessen des Unternehmens, aller Aktionärinnen und Aktionäre sowie seiner anderen Anspruchsgruppen unangemessen.	✓ 97 %
4.1.4	Wiederwahl von Herrn Alexey V. Moskov	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (42.9%).	✓ 93 %
5.1.2	Wahl von Herrn Alexey V. Moskov als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Moskov wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 94 %
8	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 85 %
9	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 95 %
11	Verbindliche Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.	✓ 90 %

Partners Group

Ordentliche Generalversammlung vom 12. Mai 2021 17:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 68 %
6.1	Verbindliche Abstimmung über die kurzfristige Vergütung des Verwaltungsrats für die Amtsperiode 2021/2022	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Erhöhung ist im Vergleich zum Vorjahr unverhältnismässig.	✓ 92 %
6.2	Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die dem Verwaltungsrat in der Amtsperiode 2020/2021 gewährt wurde	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 92 %
6.3	Verbindliche Abstimmung über andere Vergütungen für den Verwaltungsrat für die Amtsperiode 2020/2021	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig.	✓ 91 %
6.4	Verbindliche Abstimmung über die revidierte kurzfristige Vergütung der Geschäftsleitung für 2021	DAFÜR	● DAGEGEN	Die kurzfristige Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 93 %
6.5	Verbindliche Abstimmung über die kurzfristige Vergütung der Geschäftsleitung für 2022	DAFÜR	● DAGEGEN	Die kurzfristige Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 96 %
6.6	Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die der Geschäftsleitung im Jahr 2020 gewährt wurde	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 91 %
7.1.1	Wiederwahl von Herrn Steffen Meister (exekutiv) als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.	✓ 91 %
7.4	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 20 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 93 %

PSP Swiss Property

Ordentliche Generalversammlung vom 31. März 2021 11:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.4	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 78 Jahre alt, was die Limite übersteigt.	✓ 62 %
7.1	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Prof. Dr. iur. Forstmoser wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 63 %

Roche

Ordentliche Generalversammlung vom 16. März 2021 10:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über den Jahresbonus der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Betrag, welcher im März 2021 effektiv ausbezahlt werden wird, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.</p>	✓ 100 %
2.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über den Jahresbonus des Verwaltungsratspräsidenten	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Betrag, welcher im März 2021 effektiv ausbezahlt werden wird, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung.</p>	✓ 99 %
5.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Christoph Franz als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er erhält eine Vergütung, die unverhältnismässig ist und nicht den allgemein anerkannten Best-Practice-Regeln genügt.</p> <p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p>	✓ 100 %
5.12	Wiederwahl von Herrn Dr. Severin Schwan als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).</p>	✓ 100 %
5.14	Wiederwahl von Herrn André Hoffmann als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p>	✓ 100 %
5.15	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Richard P. Lifton als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p>	✓ 100 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.16	Wiederwahl von Herrn Bernard Poussot als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p>	✓ 100 %
6	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>"Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität."</p>	✓ 100 %
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>"Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität."</p> <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 99 %

Schindler

Ordentliche Generalversammlung vom 23. März 2021 15:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des exekutiven Verwaltungsratspräsidenten (welcher nicht Mitglied der Geschäftsleitung ist) ist unverhältnismässig.	✓ 87 %
4.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 95 %
5.2	Neuwahl von Herrn Adam Keswick	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Er ist nicht unabhängig (Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (16.7%).	✓ 87 %
5.3	Neuwahl von Herrn Günter Schäuble	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (16.7%).	✓ 93 %
5.4.3	Wiederwahl von Herrn Erich Ammann	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (16.7%).	✓ 88 %
5.4.7	Wiederwahl von Frau Orit Gadiesh	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (16.7%).	✓ 94 %
5.4.8	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung.	✓ 95 %
5.5	Neuwahl von Herrn Adam Keswick als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Keswick wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 88 %

SGS

Assemblée générale ordinaire vom 23. März 2021 14:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Sika

Ordentliche Generalversammlung vom 20. April 2021 16:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.3	Wiederwahl von Herrn Daniel J. Sauter	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 21 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt.	✓ 94 %
4.1.4	Wiederwahl von Herrn Christoph Tobler	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Amtdauer von 16 Jahren, verschiedene Gründe), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%).	✓ 87 %
4.1.4.1	Wiederwahl von Herrn Daniel J. Sauter als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Sauter wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 90 %
4.5	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 26 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 80 %

Sonova

Ordentliche Generalversammlung vom 15. Juni 2021 15:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.7	Wiederwahl von Herrn Adrian Widmer	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 88 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 91 %

Straumann

Ordentliche Generalversammlung vom 09. April 2021 08:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 80 %
4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 96 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 95 %
6.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Sebastian Burckhardt	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 19 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%).	✓ 83 %
6.3	Wiederwahl von Herrn Marco Gadola	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%).	✓ 70 %

Swatch Group

Ordentliche Generalversammlung vom 11. Mai 2021 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Wir sind nicht einverstanden mit den Entscheidungen des Verwaltungsrats. Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.	✓ 86 %
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund des Kurzarbeitergeldes, das die Gesellschaft erhält, unangemessen.	✓ 94 %
4.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung für die exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung der betreffenden Pläne zu bestätigen.	✓ 65 %
4.4	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung der betreffenden Pläne zu bestätigen.	✓ 65 %
5.2	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 26 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt. Er ist 75 Jahre alt.	✓ 77 %
5.4	Wiederwahl von Herrn Georges N. Hayek Jr. (Nick)	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 74 %
5.5	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Claude Nicollier	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 77 Jahre alt..	✓ 80 %
5.6	Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Pierre Roth	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 75 Jahre alt.	✓ 89 %
6.1	Wiederwahl von Frau Nayla Hayek als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt exekutive Funktionen im Unternehmen aus.	✓ 66 %
6.2	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Tanner wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 73 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.4	Wiederwahl von Herrn Georges N. Hayek Jr. (Nick) als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Hayek Jr. wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 65 %
6.5	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Claude Nicollier als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Prof. Dr. Nicollier wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 77 %
6.6	Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Pierre Roth als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Dr. Roth wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann er nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 83 %
8	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 29 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 84 %

Swiss Life

Assemblée générale ordinaire vom 23. April 2021 14:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Swiss Prime Site

Ordentliche Generalversammlung vom 23. März 2021 16:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7.1.3	Wiederwahl von Frau Dr. Barbara Frei-Spreiter	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 68 %
7.3.2	Wiederwahl von Frau Dr. Barbara Frei-Spreiter als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Frau Dr. Frei-Spreiter wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann sie nicht als Mitglied des Vergütungsausschusses gewählt werden.	✓ 67 %
7.5	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 22 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 83 %

Swiss Re

Ordentliche Generalversammlung vom 16. April 2021 08:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.	✓ 75 %
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund der langfristigen Interessen des Unternehmens, aller Aktionärinnen und Aktionäre sowie seiner anderen Anspruchsgruppen unangemessen.	✓ 94 %
3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung der betreffenden Pläne zu bestätigen.	✓ 89 %
5.1.12	Wiederwahl von Frau Susan L. Wagner	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie hat einen bedeutenden Interessenkonflikt, der sich nicht mit dem Verwaltungsratsmandat vereinbaren lässt.	✓ 93 %
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität. Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten übersteigt, ohne stichhaltige Begründung, die durchschnittliche Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung	✓ 87 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 88 %

Swisscom

Assemblée générale ordinaire vom 31. März 2021 13:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Temenos

Ordentliche Generalversammlung vom 20. Mai 2021 11:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des exekutiven Verwaltungsratspräsidenten (welcher nicht Mitglied der Geschäftsleitung ist) ist unverhältnismässig.	✓ 86 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei einer Gruppe anderer Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 84 %
9	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Auf einer dreijahres Basis sind die Honorare für Dienstleistungen ausser der Revision mehr als 50% der für die Revision bezahlten Honorare.	✓ 90 %

UBS

Ordentliche Generalversammlung vom 08. April 2021 10:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 86 %
8.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 91 %
8.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 85 %
8.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 92 %
9.2	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 23 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 94 %
12	Genehmigung eines Aktienrückkaufprogramms	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Betrag des Aktienrückkaufs ist angesichts der finanziellen Situation und Perspektiven des Unternehmens unverhältnismässig.	✓ 93 %

VAT Group

Ordentliche Generalversammlung vom 18. Mai 2021 10:00

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2.3	Wiederwahl von Herrn Heinz Kundert als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 52 %
6	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Auf einer dreijahres Basis sind die Honorare für Dienstleistungen ausser der Revision mehr als 50% der für die Revision bezahlten Honorare.	✓ 85 %

Vifor Pharma

Ordentliche Generalversammlung vom 06. Mai 2021 14:30

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 87 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die Vergütung ist erheblich höher als bei anderen Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität.	✓ 92 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei einer Gruppe anderer Unternehmen von vergleichbarer Grösse und Komplexität der Fall ist.	✓ 90 %
6.4	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 29 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 88 %

Zurich Insurance Group

Ordentliche Generalversammlung vom 07. April 2021 14:15

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 78 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 87 %