

01.01.2022
31.12.2022

Ausübung der Stimmrechte an Generalversammlungen schweizerischer Unternehmen

Inhalt

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

- 1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen
- 1.2 Verteilung der Abstimmungen
- 1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien

2. Übersicht der Stimmpositionen

3. Stimmberichte pro Unternehmen

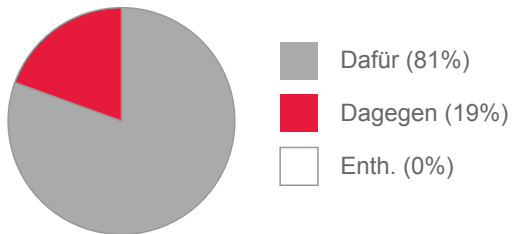
Erstellt am 03.01.2023

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

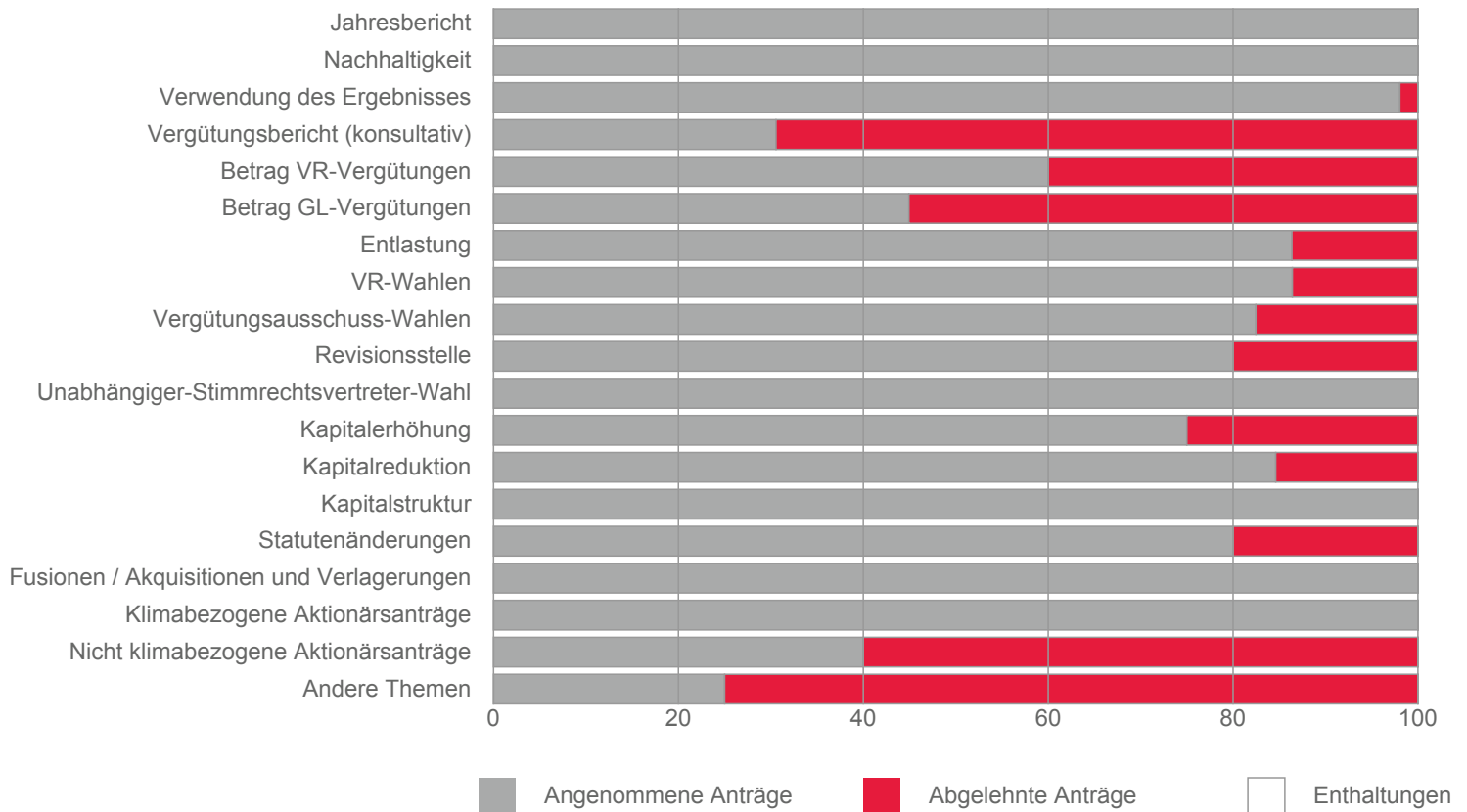
1.1 Analysierte Generalversammlungen und Abstimmungen

| | Anzahl GV | Anzahl Anträge | | | |
|--|-----------|----------------|------------|------------|----------|
| | | Total | Dafür | Dagegen | Enth. |
| Ordentliche Generalversammlungen | 43 | 1005 | 814 | 191 | 0 |
| Ausserordentliche Generalversammlungen | 4 | 12 | 5 | 7 | 0 |
| Total | 47 | 1017 | 819 | 198 | 0 |

1.2 Verteilung der Abstimmungen



1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien



| Themenkategorie | Angenommene Anträge | | Abgelehnte Anträge | | Enthaltungen | | Total |
|--|---------------------|-------|--------------------|------|--------------|-----|-------|
| | Anzahl | % | Anzahl | % | Anzahl | % | |
| Jahresbericht | 43 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 43 |
| Nachhaltigkeit | 2 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 2 |
| Verwendung des Ergebnisses | 50 | 98 % | 1 | 2 % | 0 | 0 % | 51 |
| Vergütungsbericht (konsultativ) | 11 | 31 % | 25 | 69 % | 0 | 0 % | 36 |
| Betrag VR-Vergütungen | 30 | 60 % | 20 | 40 % | 0 | 0 % | 50 |
| Betrag GL-Vergütungen | 31 | 45 % | 38 | 55 % | 0 | 0 % | 69 |
| Entlastung | 38 | 86 % | 6 | 14 % | 0 | 0 % | 44 |
| VR-Wahlen | 369 | 86 % | 58 | 14 % | 0 | 0 % | 427 |
| Vergütungsausschuss-Wahlen | 127 | 82 % | 27 | 18 % | 0 | 0 % | 154 |
| Revisionsstelle | 36 | 80 % | 9 | 20 % | 0 | 0 % | 45 |
| Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl | 43 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 43 |
| Kapitalerhöhung | 9 | 75 % | 3 | 25 % | 0 | 0 % | 12 |
| Kapitalreduktion | 11 | 85 % | 2 | 15 % | 0 | 0 % | 13 |
| Kapitalstruktur | 2 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 2 |
| Statutenänderungen | 12 | 80 % | 3 | 20 % | 0 | 0 % | 15 |
| Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen | 1 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 |
| Klimabezogene Aktionärsanträge | 1 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 |
| Nicht klimabezogene Aktionärsanträge | 2 | 40 % | 3 | 60 % | 0 | 0 % | 5 |

| | Angenommene Anträge | | Abgelehnte Anträge | | Enthaltungen | | Total |
|---------------|---------------------|------|--------------------|------|--------------|-----|-------|
| Andere Themen | 1 | 25 % | 3 | 75 % | 0 | 0 % | 4 |

2. Übersicht der Stimmpositionen

Art der Generalversammlung

| | |
|-----|--------------------------------------|
| OGV | Ordentliche Generalversammlung |
| AGV | Ausserordentliche Generalversammlung |
| MIX | Gemischte Generalversammlung |

Abstimmungen

| | |
|---|-----------------|
| ✓ | Dafür |
| ◐ | Teilweise dafür |
| ✗ | Dagegen |
| ✎ | Enthaltung |

| Unternehmen | Datum | Art | Themen | | | | | | | | | | | | | | abgelehnte Traktande(n) | | | | |
|-------------|---------------------|------------|---------------|----------------|----------------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------|-----------|----------------------------|-----------------|--|-----------------|------------------|-----------------|-------------------------|--------------------|--|--------------------------------|--|
| | | | Jahresbericht | Nachhaltigkeit | Verwendung des Ergebnisses | Vergütungsbericht (konsultativ) | Betrag VR-Vergütungen | Betrag GL-Vergütungen | Entlastung | VR-Wahlen | Vergütungsausschuss-Wahlen | Revisionsstelle | Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl | Kapitalerhöhung | Kapitalreduktion | Kapitalstruktur | | Statutenänderungen | Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen | Klimabezogene Aktionärsanträge | Nicht klimabezogene Aktionärsanträge |
| 1 | ABB | 24.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✓ | ◐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | 2 / 6.2 / 7.1 |
| 2 | ABB | 07.09.2022 | AGV | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | |
| 3 | Adecco | 13.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | 1.2 / 4.1 / 4.2 |
| 4 | Alcon | 27.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✓ | ◐ | ◐ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 4.1 / 4.3 / 5.4 / 5.6 / 6.4 |
| 5 | Bâloise | 29.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| 6 | Barry Callebaut | 14.12.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ◐ | ✓ | ◐ | ◐ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 1.2 / 4.1.4 / 4.4.4 / 5.1 / 5.3 |
| 7 | BB Biotech | 17.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 6 |
| 8 | Clariant | 24.06.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✗ | ◐ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✗ | | | | 1.2 / 2 / 4.1 / 4.2 / 5.1.10 / 5.1.2 / 5.1.5 / 5.1.8 / 6.2 |
| 9 | Coca-Cola HBC | 21.06.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✓ | ◐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | | | | | ✗ | 4.10 / 4.2 / 7 / 8 / 9 / 10.2 / 11 |
| 10 | Credit Suisse Group | 29.04.2022 | OGV | ✓ | ✗ | ✗ | ✗ | ✗ | ✗ | ◐ | ◐ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | | | 1.1 / 2.1 / 2.2 / 3 / 5.1.12 / 5.1.5 / 5.2.3 / 6.1 / 6.2.1 / 6.2.2 / 6.2.3 |
| 11 | Credit Suisse Group | 23.11.2022 | AGV | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | |
| 12 | Dufry | 17.05.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ✗ | ✗ | ◐ | ✗ | ✓ | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | 2.2 / 4 / 5.3 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 10.1 / 10.2 |
| 13 | Dufry | 31.08.2022 | AGV | | | | ✗ | | | ◐ | ✗ | | ✗ | | ✗ | | | | ✗ | | 1 / 2 / 3 / 4 / 5.2 / 6 / 7 |
| 14 | Ems-Chemie | 13.08.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ◐ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 6.1.2 |
| 15 | Flughafen Zürich | 21.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 4 |
| 16 | Galenica | 11.05.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| 17 | Geberit | 13.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | | | | | | | 6 / 7.1 |
| 18 | Georg Fischer | 20.04.2022 | OGV | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | |
| 19 | Givaudan | 24.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ◐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 2 / 6.2.2 |

| Unternehmen | Datum | Art | Jahresbericht | Nachhaltigkeit | Verwendung des Ergebnisses | Vergütungsbericht (konsultativ) | Betrag VR-Vergütungen | Betrag GL-Vergütungen | Entlastung | VR-Wahlen | Vergütungsausschuss-Wahlen | Revisionsstelle | Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl | Kapitalerhöhung | Kapitalreduktion | Kapitalstruktur | Statutenänderungen | Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen | Klimabezogene Aktionärsanträge | Nicht klimabezogene Aktionärsanträge | Andere Themen | abgelehnte Traktande(n) |
|-----------------------|------------|-----|---------------|----------------|----------------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------|-----------|----------------------------|-----------------|--|-----------------|------------------|-----------------|--------------------|--|--------------------------------|--------------------------------------|---------------|---|
| 20 Helvetia | 29.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | |
| 21 Holcim | 04.05.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✓ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 1.2 / 4.1.4 / 5.2 |
| 22 Julius Bär | 12.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ⊕ | ✓ | ⊕ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 1.2 / 4.2.2 / 5.1.3 / 6 |
| 23 Kühne + Nagel | 03.05.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ✗ | ✓ | ⊕ | ✗ | ✓ | ✓ | ✗ | | | | | | | | | 4 / 4.1.c / 4.1.e / 4.1.g / 4.1.i / 4.3.a / 4.3.b / 4.3.c / 5 / 6 / 7.1 / 7.2 / 7.3 |
| 24 Lindt & Sprüngli | 28.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ✗ | ✓ | ⊕ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 2 / 6.1.1 / 6.1.2 / 6.1.3 / 6.1.7 / 6.2.1 / 6.2.2 / 7.1 / 7.2 |
| 25 Logitech | 14.09.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✓ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | | | | ✗ | 2 / 7 / 13 / 9.D |
| 26 Lonza | 05.05.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 2 / 6 / 9.3 |
| 27 Nestlé | 07.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✓ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 1.2 / 4.1.2 / 5.2 |
| 28 Novartis | 04.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 6.2 / 6.3 |
| 29 Partners Group | 25.05.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ⊕ | ✓ | ⊕ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 4 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 5.4 / 5.5 / 5.7 / 6.1.1 / 6.4 |
| 30 PSP Swiss Property | 31.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | ⊕ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 2 / 5.4 / 5.6 / 7.1 / 7.3 |
| 31 Richemont | 07.09.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | ⊕ | ⊕ | ✗ | ✓ | ✓ | | | | | | ⊕ | | | 4.1 / 5.15 / 5.17 / 5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 5.7 / 6.1 / 6.2 / 7 / 9.2 / 9.3 / 11 |
| 32 Roche | 15.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ✓ | ✓ | ⊕ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 2.1 / 2.2 / 5.10 / 5.13 / 5.14 / 5.15 / 5.2 / 6 / 7 |
| 33 Schindler | 22.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ✓ | ✓ | ⊕ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 4.1 / 4.2 / 4.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 5.3.10 / 5.3.3 / 5.4.1 / 5.4.3 |
| 34 SGS | 29.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | |
| 35 Sika | 25.01.2022 | AGV | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | |
| 36 Sika | 12.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 4.2.1 |
| 37 Sonova | 15.06.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | | | | 1.2 / 6.2 |
| 38 Straumann | 05.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ⊕ | ✓ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | | | | | | 5 / 6.2 / 7.2 |
| 39 Swatch Group | 24.05.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ⊕ | ⊕ | ✗ | ⊕ | ⊕ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 2 / 4.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 5.7 / 6.1 / 6.2 / 6.4 / 6.5 / 6.6 / 8 |
| 40 Swiss Life | 22.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 7 |
| 41 Swiss Prime Site | 23.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | | | | |
| 42 Swiss Re | 13.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ✓ | ⊕ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ | | | | | 3 / 5.1.11 / 6.1 / 6.2 |

| Unternehmen | Datum | Art | Jahresbericht | Nachhaltigkeit | Verwendung des Ergebnisses | Vergütungsbericht (konsultativ) | Betrag VR-Vergütungen | Betrag GL-Vergütungen | Entlastung | VR-Wahlen | Vergütungsausschuss-Wahlen | Revisionsstelle | Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl | Kapitalerhöhung | Kapitalreduktion | Kapitalstruktur | Statutenänderungen | Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen | Klimabezogene Aktionärsanträge | Nicht klimabezogene Aktionärsanträge | Andere Themen | abgelehnte Traktande(n) | |
|-------------|------------------------|------------|---------------|----------------|----------------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------|-----------|----------------------------|-----------------|--|-----------------|------------------|-----------------|--------------------|--|--------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------------------------------|--|
| 43 | Swisscom | 30.03.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | |
| 44 | Temenos | 25.05.2022 | OGV | ✓ | ✓ | | ✗ | ✗ | ✓ | 🟡 | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | 4.1 / 4.2 / 5.2.3 | |
| 45 | UBS | 06.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ✗ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | | | 🟡 | | | | | | 2 / 5 / 9.1 / 9.2 / 9.3 / 10.2 / 12 | |
| 46 | VAT Group | 17.05.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | | | | | | | | | 6 | |
| 47 | Zurich Insurance Group | 06.04.2022 | OGV | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ | ✗ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | 1.2 / 5.2 | |

3. Stimmbereichte pro Unternehmen

ABB

Assemblée générale extraordinaire vom 07.09.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

ABB

Ordentliche Generalversammlung vom 24.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 91 % |
| 6.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 92 % |
| 7.1 | Wiederwahl von Herrn Gunnar Brock | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. | ✓ 96 % |

Adecco

Ordentliche Generalversammlung vom 13.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 1.2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. | ✓ 84 % |
| 4.1 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 94 % |
| 4.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 87 % |

Alcon

Ordentliche Generalversammlung vom 27.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 4.1 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 87 % |
| 4.3 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 89 % |
| 5.4 | Wiederwahl von Herrn David J. Endicott | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). | ✓ 94 % |
| 5.6 | Wiederwahl von Herrn Dr. Keith Grossman | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. | ✓ 66 % |
| 6.4 | Neuwahl von Herrn Scott Maw als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er übt bereits zu viele Verwaltungsratsmandate aus. | ✓ 95 % |

Bâloise

Assemblée générale ordinaire vom 29.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Barry Callebaut

Ordentliche Generalversammlung vom 14.12.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|--|----------------|-------------------|--|----------|
| 1.2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ |
| 4.1.4 | Wiederwahl von Frau Angela Wei Dong | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. | ✓ |
| 4.4.4 | Neuwahl von Herrn Antoine de Saint-Affrique als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er übt bereits zu viele Verwaltungsratsmandate aus. | ✓ |
| 5.1 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ |
| 5.3 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden. | ✓ |

BB Biotech

Ordentliche Generalversammlung vom 17.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|--|----------------|-------------------|---|----------|
| 6 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 86 % |

Clariant

Ordentliche Generalversammlung vom 24.06.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|--------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 1.2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 92 % |
| 2 | Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Revisionsstelle deckt in ihren Revisionsberichten Lücken im internen Kontrollsystem auf. | ✓ 92 % |
| 4.1 | Statutenänderung: Altersgrenze | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Änderung hat einen negativen Einfluss auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre. | ✓ 95 % |
| 4.2 | Statutenänderung: Langfristige Pläne | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Struktur der Vergütungen genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 94 % |
| 5.1.2 | Wiederwahl von Herrn Dr. chem. Günter von Au | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist nicht unabhängig (verschiedene Gründe), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (36.4%). Er präsidiert den Nominationsausschuss, und die Zusammensetzung des Rats ist unbefriedigend. | ✓ 94 % |
| 5.1.5 | Wiederwahl von Herrn Geoffery Merszei | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (36.4%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. | ✓ 90 % |
| 5.1.8 | Wiederwahl von Herrn Peter Steiner | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er präsidiert den Prüfungsausschuss, und das Unternehmen ist mit ernsthaften Problemen in Verbindung mit der Rechnungslegung, dem internen Kontrollsystem, der internen oder externen Revision oder mit Fragen der ethischen Geschäftsführung konfrontiert. | ✓ 85 % |
| 5.1.10 | Wiederwahl von Frau Susanne Wamsler | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie ist nicht unabhängig (Vertreterin eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (36.4%). | ✓ 94 % |
| 5.2 | Wiederwahl von Herrn Dr. chem. Günter von Au als Verwaltungsratspräsident | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Dr. chem. von Au wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Dr. chem. von Au auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen. | ✓ 94 % |

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 6.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> | ✓ 92 % |

Coca-Cola HBC

Ordentliche Generalversammlung vom 21.06.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|------|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 4.2 | Wiederwahl von Herrn Zoran Bogdanovic als Mitglied des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). | ✓ 98 % |
| 4.10 | Wiederwahl von Herrn Robert Ryan Rudolph als Mitglied des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. | ✓ 95 % |
| 7 | Konsultativabstimmung über den UK Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 67 % |
| 8 | Konsultativabstimmung über die Vergütungspolitik | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Struktur der Vergütungen genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 96 % |
| 9 | Konsultativabstimmung über den Schweizer Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 67 % |
| 10.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 99 % |
| 11 | Genehmigung eines Aktienrückkaufprogramms | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die BPK erachtet den aktuellen Zeitpunkt als nicht geeignet für einen Aktienrückkauf, insbesondere im Hinblick auf die Exposition des Unternehmens gegenüber der russischen und der ukrainischen Wirtschaft. | ✓ 100 % |

Credit Suisse Group

Assemblée générale extraordinaire vom 23.11.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Credit Suisse Group

Ordentliche Generalversammlung vom 29.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|--------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 1.1 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 80 % |
| 2.1 | Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung für die Geschäftsjahre 2020 | DAFÜR | ● DAGEGEN | Ein Antrag oder eine Frage, die von Aktionärinnen oder Aktionären gestellt wird, oder ein anderer Umstand zeigen gravierende Mängel bei der Unternehmensführung bzw. bei der Aufsicht durch den Verwaltungsrat auf. | ✗ 36 % |
| 2.2 | Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung für die Geschäftsjahre 2021 | DAFÜR | ● DAGEGEN | Ein Antrag oder eine Frage, die von Aktionärinnen oder Aktionären gestellt wird, oder ein anderer Umstand zeigen gravierende Mängel bei der Unternehmensführung bzw. bei der Aufsicht durch den Verwaltungsrat auf. | ✓ 78 % |
| 3 | Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund der finanziellen Lage und der langfristigen Interessen des Unternehmens, aller Aktionärinnen und Aktionäre sowie seiner anderen Anspruchsgruppen unangemessen. | ✓ 96 % |
| 5.1.5 | Wiederwahl von Herrn Michael Klein | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er war in der Vergangenheit in eine ernsthafte Kontroverse verwickelt, hat keinen guten Ruf oder bietet keine Gewähr für eine einwandfreie Tätigkeit und Haltung. | ✓ 79 % |
| 5.1.12 | Neuwahl von Frau Dr. Keyu Jin | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie war in der Vergangenheit in eine ernsthafte Kontroverse verwickelt, hat keinen guten Ruf oder bietet keine Gewähr für eine einwandfreie Tätigkeit und Haltung. | ✓ 95 % |
| 5.2.3 | Wiederwahl von Herrn Michael Klein als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Klein wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Klein auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | ✓ 81 % |
| 6.1 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 86 % |
| 6.2.1 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen. | ✓ 83 % |
| 6.2.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 93 % |
| 6.2.3 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über die Aktienbasierte Ersatz-Zuteilungen für neue Geschäftsleitungsmitglieder | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden. | ✓ 93 % |

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|--|----------------|-------------------|---|----------|
| 8 | Aktionärsantrag auf Sonderprüfung | DAGEGEN | ● DAFÜR | <p>Der Antrag ist klar formuliert und ordnungsgemäss begründet.</p> <p>Der Antrag entspricht den Best-Practice-Regeln für Corporate Governance.</p> <p>Der Antrag ist mit den langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen des Unternehmens vereinbar.</p> <p>Der Antrag entspricht den Grundsätzen der Ethos-Charta, die auf dem Konzept der nachhaltigen Entwicklung basiert.</p> | ✗ 10 % |
| 9 | Aktionärsantrag auf Statutenänderung betreffend Klimaschutzstrategie und Offenlegungen zum Klimawandel | DAGEGEN | ● DAFÜR | <p>Der Antrag ist klar formuliert und ordnungsgemäss begründet.</p> <p>Der Antrag entspricht den Best-Practice-Regeln für Corporate Governance.</p> <p>Der Antrag ist mit den langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen des Unternehmens vereinbar.</p> <p>Der Antrag entspricht den Grundsätzen der Ethos-Charta, die auf dem Konzept der nachhaltigen Entwicklung basiert.</p> <p>Der Antrag zielt darauf ab, die Corporate Governance oder die Praktiken des Unternehmens im Bereich Sozial- und Umweltverantwortung zu verbessern.</p> | ✗ 19 % |

Dufry

Ausserordentliche Generalversammlung vom 31.08.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|--|----------------|-------------------|---|----------|
| 1 | Wahl von Herrn Xavier Rossinyol als Vorsitz der ausserordentlichen Generalversammlung | DAFÜR | ● DAGEGEN | BPK ist der Meinung, dass dies nicht den Best Practices. | ✓ 98 % |
| 2 | Schaffung eines bedingten Kapitals zur Ausgabe von Wandelanleihen | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der verfolgte Zweck lässt sich nicht mit den langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen vereinbaren. | ✓ 97 % |
| 3 | Schaffung eines genehmigten Kapitals | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der verfolgte Zweck lässt sich nicht mit den langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen vereinbaren. | ✓ 97 % |
| 4 | Statutenänderungen (gebündelte Artikel) | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Änderungen hatten einen negativen Einfluss auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre. | ✓ 97 % |
| 5.2 | Neuwahl von Herrn Enrico Laghi | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er bietet keine Gewähr für eine einwandfreie Tätigkeit und Haltung. | ✓ 97 % |
| 6 | Neuwahl von Herrn Enrico Laghi als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Laghi wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Laghi auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | ✓ 97 % |
| 7 | Verbindliche prospektive Abstimmung über eine zusätzliche Vergütung für den Verwaltungsrat | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 94 % |

Dufry

Ordentliche Generalversammlung vom 17.05.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 2.2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.</p> | ✓ 85 % |
| 4 | Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die finanzielle Situation des Unternehmens hat sich aufgrund wiederholter negativer Jahresergebnisse erheblich verschlechtert. | ✓ 94 % |
| 5.3 | Neuwahl von Herrn Dr. Xavier Bouton | DAFÜR | ● DAGEGEN | Erste Wahl in den Verwaltungsrat. Herr Dr. Bouton ist 72 Jahre alt, was die Limite übersteigt. | ✓ 98 % |
| 6.1 | Wiederwahl von Herrn Luis Maroto Camino als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Höhe der bezahlten Vergütungen steht nicht in Einklang mit der Performance des Unternehmens. | ✓ 95 % |
| 6.2 | Wiederwahl von Frau Eugenia M. Ulasewicz als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Höhe der bezahlten Vergütungen steht nicht in Einklang mit der Performance des Unternehmens. | ✓ 97 % |
| 6.3 | Neuwahl von Herrn Joaquín Moya-Angeler Cabrera als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Höhe der bezahlten Vergütungen steht nicht in Einklang mit der Performance des Unternehmens. | ✓ 95 % |
| 10.1 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 92 % |
| 10.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p> <p>Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.</p> | ✓ 94 % |

Ems-Chemie

Ordentliche Generalversammlung vom 13.08.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 6.1.2 | Wiederwahl von Frau Magdalena Martullo-Blocher als Mitglied des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). | ✓ 99 % |

Flughafen Zürich

Ordentliche Generalversammlung vom 21.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|--|----------------|-------------------|--|----------|
| 4 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. | ✓ 85 % |

Galenica

Assemblée générale ordinaire vom 11.05.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Geberit

Ordentliche Generalversammlung vom 13.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 6 | Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 25 Jahre, was unsere Limite übersteigt. | ✓ 80 % |
| 7.1 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. | ✓ 91 % |

Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire vom 20.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Givaudan

Ordentliche Generalversammlung vom 24.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|--|----------------|-------------------|---|----------|
| 2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 91 % |
| 6.2.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p> | ✓ 92 % |

Helvetia

Assemblée générale ordinaire vom 29.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Holcim

Ordentliche Generalversammlung vom 04.05.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 1.2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 90 % |
| 4.1.4 | Wiederwahl von Herrn Jan Jenisch | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). | ✓ 94 % |
| 5.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 92 % |

Julius Bär

Ordentliche Generalversammlung vom 12.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 1.2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.</p> <p>Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.</p> <p>Die Verwendung der Gesamtbeträge der Vergütungen wird als nicht im Einklang mit den an der vorangegangenen Generalversammlung genehmigten Anträgen beurteilt.</p> | ✓ 88 % |
| 4.2.2 | Verbindliche Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> | ✓ 93 % |
| 5.1.3 | Wiederwahl von Herrn Dr. Heinrich Baumann | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Er präsidiert den Prüfungsausschuss, und das Unternehmen ist mit ernsthaften Problemen in Verbindung mit dem internen Kontrollsystem.</p> | ✓ 94 % |
| 6 | Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die Revisionsstelle hat nachgewiesene und das Ergebnis des Unternehmens signifikant beeinträchtigende Betrugereien oder Schwächen des internen Kontrollsystems nicht erkannt.</p> | ✓ 93 % |

Kühne + Nagel

Ordentliche Generalversammlung vom 03.05.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 4.1.c | Wiederwahl von Herrn Karl Gernandt | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er präsidiert den Nominationsausschuss, und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend. | ✓ 83 % |
| 4.1.e | Wiederwahl von Herrn Klaus-Michael Kühne | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist seit 47 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt. Er ist 85 Jahre alt. | ✓ 89 % |
| 4.1.g | Wiederwahl von Frau Hauke Stars | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. | ✓ 90 % |
| 4.1.i | Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Wolle | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Nominationsausschuss ist nicht für die Ernennung von Mitgliedern des Verwaltungsrats zuständig. Für die Nachfolgeplanung im Verwaltungsrat ist daher der Präsident verantwortlich. Im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 20% Frauen Einsitz. | ✓ 92 % |
| 4.2 | Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Wolle als Verwaltungsratspräsident | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Dr. Wolle wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Dr. Wolle auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen. | ✓ 92 % |
| 4.3.a | Wiederwahl von Herrn Karl Gernandt als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Gernandt wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Gernandt auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | ✓ 77 % |
| 4.3.b | Wiederwahl von Herrn Klaus-Michael Kühne als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Kühne wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Kühne auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | ✓ 78 % |
| 4.3.c | Wiederwahl von Frau Hauke Stars als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Frau Stars wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Frau Stars auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | ✓ 89 % |
| 5 | Erneuerung des genehmigten Kapitals | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Ermächtigung zur Kapitalerhöhung für allgemeine Finanzierungszwecke ohne Bezugsrecht übersteigt 15 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals. Die Annahme des Antrags führt dazu, dass mit allen Ermächtigungen zur Kapitalerhöhung für allgemeine Finanzierungszwecke ohne Bezugsrecht das Kapital um mehr als 20 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals erhöht werden kann. | ✓ 76 % |

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 6 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.</p> <p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.</p> | ✓ 74 % |
| 7.1 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p> | ✓ 96 % |
| 7.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p> | ✓ 77 % |
| 7.3 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über einen Mehrbetrag für die Gesamtvergütung 2021 der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der Betrag erlaubt es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.</p> | ✓ 76 % |

Lindt & Sprüngli

Ordentliche Generalversammlung vom 28.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|--|----------------|-------------------|--|----------|
| 2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 69 % |
| 6.1.1 | Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist seit 29 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats. Er ist 76 Jahre alt, was die Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 29 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (28.6%). | ✓ 79 % |
| 6.1.2 | Wiederwahl von Herrn Antonio Bulgheroni | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist seit 26 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats. Er ist 79 Jahre alt, was die Limite übersteigt. | ✓ 83 % |
| 6.1.3 | Wiederwahl von Herrn Dr. Rudolf K. Sprüngli | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er präsidiert den Nominationsausschuss, und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend. Er präsidiert den Nominationsausschuss, und die Erneuerung und die Zusammensetzung des Rats sind unbefriedigend. Er präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 20% Frauen Einsitz. | ✓ 85 % |
| 6.1.7 | Neuwahl von Herrn Dieter Weisskopf | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (28.6%). | ✓ 95 % |
| 6.2.1 | Wiederwahl von Herrn Dr. Rudolf K. Sprüngli als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Dr. oec. Sprüngli wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Dr. oec. Sprüngli auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | ✓ 75 % |
| 6.2.2 | Wiederwahl von Herrn Antonio Bulgheroni als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Bulgheroni wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Bulgheroni auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | ✓ 78 % |

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 7.1 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten übersteigt, ohne stichhaltige Begründung, die durchschnittliche Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung</p> <p>Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig.</p> | ✓ 94 % |
| 7.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p> | ✓ 91 % |

Logitech

Ordentliche Generalversammlung vom 14.09.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 2 | Konsultative Abstimmung über die Managementvergütung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 83 % |
| 7 | Anpassung und Neuformulierung des 2006 Beteiligungsplans | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Struktur der Vergütungen genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 82 % |
| 9.D | Wiederwahl von Herrn Bracken Darrell | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). | ✓ 89 % |
| 13 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 83 % |

Lonza

Ordentliche Generalversammlung vom 05.05.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 86 % |
| 6 | Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 23 Jahre, was die Limite übersteigt. | ✓ 83 % |
| 9.3 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden. | ✓ 94 % |

Nestlé

Ordentliche Generalversammlung vom 07.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 1.2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 82 % |
| 4.1.2 | Wiederwahl von Herrn Dr. oec. Ulf Mark Schneider | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). | ✓ 92 % |
| 5.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 90 % |

Novartis

Ordentliche Generalversammlung vom 04.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 6.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 92 % |
| 6.3 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 91 % |

Partners Group

Ordentliche Generalversammlung vom 25.05.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|--|----------------|-------------------|---|----------|
| 4 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 92 % |
| 5.1 | Verbindliche Abstimmung über die kurzfristige Vergütung des Verwaltungsrats für die Amtsperiode 2022/2023 | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung der nicht exekutiven Verwaltungsratsmitglieder ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 95 % |
| 5.2 | Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die dem Verwaltungsrat in der Amtsperiode 2021/2022 gewährt wurde | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden. | ✓ 94 % |
| 5.3 | Verbindliche Abstimmung über andere Vergütungen für den Verwaltungsrat für die Amtsperiode 2021/2022 | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig. | ✓ 94 % |
| 5.4 | Verbindliche Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung für 2023 | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die kurzfristige Vergütung des CEO ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 95 % |
| 5.5 | Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die der Geschäftsleitung im Jahr 2021 gewährt wurde | DAFÜR | ● DAGEGEN | Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden. | ✓ 92 % |
| 5.7 | Verbindliche rückwirkende Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der ehemaligen Geschäftsleitung für 2021 | DAFÜR | ● DAGEGEN | Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden. | ✓ 92 % |
| 6.1.1 | Wiederwahl von Herrn Steffen Meister (exekutiv) als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. | ✓ 90 % |
| 6.4 | Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 21 Jahre, was die Limite übersteigt. | ✓ 84 % |

PSP Swiss Property

Ordentliche Generalversammlung vom 31.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. | ✓ 61 % |
| 5.4 | Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser | ZURÜCK-GEZOGEN | ● DAGEGEN | Er ist 79 Jahre alt, was die Limite übersteigt. Er präsidiert den Prüfungsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend | |
| 5.6 | Wiederwahl von Herrn Josef Stadler | ZURÜCK-GEZOGEN | ● DAGEGEN | Er präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 20% Frauen Einsitz. | |
| 7.1 | Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser als Mitglied des Vergütungsausschusses | ZURÜCK-GEZOGEN | ● DAGEGEN | Herr Prof. Dr. iur. Forstmoser wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Prof. Dr. iur. Forstmoser auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 12 Jahren), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an. | |
| 7.3 | Wiederwahl von Herrn Josef Stadler als Mitglied des Vergütungsausschusses | ZURÜCK-GEZOGEN | ● DAGEGEN | Herr Stadler wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Stadler auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | |

Richemont

Ordentliche Generalversammlung vom 07.09.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|------|--|----------------|-------------------|--|----------|
| 5.2 | Wiederwahl von Herrn Josua Malherbe | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. Er präsidiert den Prüfungsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend. | ✓ 83 % |
| 5.4 | Wiederwahl von Herrn Clayton Brendish | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist 75 Jahre alt, was die Limite übersteigt. | ✓ 97 % |
| 5.5 | Wiederwahl von Herrn Jean-Blaise Eckert | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. | ✓ 85 % |
| 5.6 | Wiederwahl von Herrn Burkhard Grund | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CFO). | ✓ 97 % |
| 5.7 | Wiederwahl von Frau Dr. Keyu Jin | DAFÜR | ● DAGEGEN | Ihre Äusserungen in einer Schweizer Zeitung über Menschenrechtsverletzungen in der Region Xinjiang dürften im Widerspruch zu den Stellungnahmen von Richemont zu den Menschenrechten stehen. | ✓ 98 % |
| 5.8 | Wiederwahl von Herrn Jérôme Lambert | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). | ✓ 97 % |
| 5.15 | Wiederwahl von Herrn Patrick Thomas | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist 75 Jahre alt, was die Limite übersteigt. | ✓ 96 % |
| 6.1 | Wiederwahl von Herrn Clayton Brendish als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Brendish wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Brendish auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | ✓ 94 % |
| 6.2 | Wiederwahl von Frau Dr. Keyu Jin als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Frau Dr. Jin wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Frau Dr. Jin auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. | ✓ 95 % |
| 7 | Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 29 Jahre, was die Limite übersteigt. | ✓ 81 % |
| 9.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 97 % |
| 9.3 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen. | ✓ 74 % |

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 10 | Aktionärsantrag: Mindestgrösse des Verwaltungsrats und Recht auf Vertretung | DAGEGEN | ● DAFÜR | Der Antrag erscheint angesichts der doppelten Aktienstruktur und der Grösse des Unternehmens und seines Verwaltungsrats angemessen. | ✗ 18 % |

Roche

Ordentliche Generalversammlung vom 15.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 2.1 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über den Jahresbonus der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Der Betrag, welcher im März 2022 effektiv ausbezahlt werden wird, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.</p> <p>Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.</p> | ✓ 99 % |
| 2.2 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über den Jahresbonus des Verwaltungsratspräsidenten | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Der Betrag, welcher im März 2022 effektiv ausbezahlt werden wird, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung.</p> | ✓ 99 % |
| 5.2 | Wiederwahl von Herrn Dr. Christoph Franz als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Er erhält eine Vergütung, die unverhältnismässig ist und nicht den allgemein anerkannten Best-Practice-Regeln genügt.</p> <p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p> | ✓ 99 % |
| 5.10 | Wiederwahl von Herrn Dr. Severin Schwan als Mitglied des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).</p> | ✓ 100 % |
| 5.13 | Wiederwahl von Herrn André Hoffmann als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p> | ✓ 99 % |
| 5.14 | Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Richard P. Lifton als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p> | ✓ 99 % |

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|------|--|----------------|-------------------|--|----------|
| 5.15 | Wiederwahl von Herrn Bernard Poussot als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p> | ✓ 100 % |
| 6 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p> | ✓ 99 % |
| 7 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p> <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p> | ✓ 98 % |

Schindler

Ordentliche Generalversammlung vom 22.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 4.1 | Verbindliche Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig. | ✓ 85 % |
| 4.2 | Verbindliche Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden. | ✓ 93 % |
| 4.3 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. | ✓ 86 % |
| 4.4 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. | ✓ 97 % |
| 5.1 | Wiederwahl von Herrn Silvio Napoli als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist gleichzeitig CEO, und die Ämterkumulierung ist dauerhaft. Er präsidiert den Nominationsausschuss. | ✓ 89 % |
| 5.2 | Neuwahl von Frau Petra Winkler | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus. | ✓ 93 % |
| 5.3.3 | Wiederwahl von Herrn Erich Ammann | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er wird vom Unternehmen als exekutiv betrachtet. Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Er gehört dem Prüfungsausschuss an. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (15.4%). | ✓ 87 % |
| 5.3.4 | Wiederwahl von Herrn Luc Bonnard | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist 76 Jahre alt, was die Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 38 Jahren, Beratungsgebühren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (15.4%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. | ✓ 87 % |
| 5.3.7 | Wiederwahl von Frau Orit Gadiesh | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (15.4%). | ✓ 93 % |
| 5.3.8 | Wiederwahl von Herrn Adam Keswick | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Er ist nicht unabhängig (Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (15.4%). | ✓ 87 % |

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|--------|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 5.3.9 | Wiederwahl von Herrn Günter Schäuble | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.</p> <p>Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (15.4%).</p> <p>Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.</p> | ✓ 90 % |
| 5.3.10 | Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (Head of Human Resources).</p> | ✓ 93 % |
| 5.4.1 | Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Pius Baschera als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 17 Jahren), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.</p> | ✓ 89 % |
| 5.4.3 | Wiederwahl von Herrn Adam Keswick als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Herr Keswick wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Herr Keswick auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigt werden.</p> | ✓ 87 % |

SGS

Assemblée générale ordinaire vom 29.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Sika

Ordentliche Generalversammlung vom 12.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|--|----------------|-------------------|---|----------|
| 4.2.1 | Neuwahl von Frau Lucrece Foufopoulos-De Ridder | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. | ✓ 96 % |

Sika

Assemblée générale extraordinaire vom 25.01.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Sonova

Ordentliche Generalversammlung vom 15.06.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 1.2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 83 % |
| 6.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 86 % |

Straumann

Ordentliche Generalversammlung vom 05.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 5 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 96 % |
| 6.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden. | ✓ 95 % |
| 7.2 | Wiederwahl von Herrn Marco Gadola | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%). | ✓ 65 % |

Swatch Group

Ordentliche Generalversammlung vom 24.05.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 2 | Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar. | ✓ 82 % |
| 4.3 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung für die exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen. | ✓ 64 % |
| 4.4 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen. | ✓ 69 % |
| 5.1 | Wiederwahl von Frau Nayla Hayek | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie präsidiert den Prüfungsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend. Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (executive chairman). | ✓ 74 % |
| 5.2 | Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist seit 27 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt. Er ist 76 Jahre alt. | ✓ 78 % |
| 5.4 | Wiederwahl von Herrn Georges N. Hayek Jr. (Nick) | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. | ✓ 76 % |
| 5.5 | Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Claude Nicollier | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist 78 Jahre alt. | ✓ 78 % |
| 5.6 | Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Pierre Roth | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist 76 Jahre alt. | ✓ 80 % |
| 5.7 | Wiederwahl von Frau Nayla Hayek als Verwaltungsratspräsident | DAFÜR | ● DAGEGEN | Frau Hayek wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Frau Hayek auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigt werden. | ✓ 74 % |
| 6.1 | Wiederwahl von Frau Nayla Hayek als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Frau Hayek wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Frau Hayek auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigt werden. | ✓ 65 % |
| 6.2 | Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Tanner wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Herr Tanner auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigt werden. | ✓ 74 % |

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 6.4 | Wiederwahl von Herrn Georges N. Hayek Jr. (Nick) als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Hayek Jr. wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Herr Hayek Jr. auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigt werden. | ✓ 64 % |
| 6.5 | Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Claude Nicollier als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Prof. Dr. Nicollier wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Herr Prof. Dr. Nicollier auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigt werden. | ✓ 76 % |
| 6.6 | Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Pierre Roth als Mitglied des Vergütungsausschusses | DAFÜR | ● DAGEGEN | Herr Dr. Roth wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Herr Dr. Roth auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigt werden. | ✓ 77 % |
| 8 | Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 30 Jahre, was die Limite übersteigt. | ✓ 82 % |

Swiss Life

Ordentliche Generalversammlung vom 22.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 7 | Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 20 Jahre, was die Limite übersteigt. | ✓ 85 % |

Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire vom 23.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Swiss Re

Ordentliche Generalversammlung vom 13.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|--------|--|----------------|-------------------|--|----------|
| 3 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. | ✓ 89 % |
| 5.1.11 | Wiederwahl von Frau Susan L. Wagner | DAFÜR | ● DAGEGEN | Sie hat einen bedeutenden Interessenkonflikt, der sich nicht mit dem Verwaltungsratsmandat vereinbaren lässt. | ✓ 91 % |
| 6.1 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. Die Vergütung eines Verwaltungsratsmitgliedes übersteigt, ohne stichhaltige Begründung, die durchschnittliche Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung | ✓ 86 % |
| 6.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. | ✓ 88 % |

Swisscom

Assemblée générale ordinaire vom 30.03.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|
|-----|------------|----------------|-------------------|-----------------|----------|

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Temenos

Ordentliche Generalversammlung vom 25.05.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-------|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 4.1 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung des exekutiven Verwaltungsratspräsidenten (welcher nicht Mitglied der Geschäftsleitung ist) ist unverhältnismässig. | ✓ 83 % |
| 4.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p> | ✓ 66 % |
| 5.2.3 | Wiederwahl von Herrn Ian Cookson | DAFÜR | ● DAGEGEN | Er ist 75 Jahre alt. | ✓ 86 % |

UBS

Ordentliche Generalversammlung vom 06.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|------|--|----------------|-------------------|---|----------|
| 2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht. | ✓ 86 % |
| 5 | Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Fall Archegos zeigte gravierende Mängel bei der Unternehmensführung bzw. bei der Aufsicht durch den Verwaltungsrat auf. | ✓ 93 % |
| 9.1 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 93 % |
| 9.2 | Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. | ✓ 86 % |
| 9.3 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. | ✓ 93 % |
| 10.2 | Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle | DAFÜR | ● DAGEGEN | Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 24 Jahre. | ✓ 94 % |
| 12 | Genehmigung eines Aktienrückkaufprogramms | DAFÜR | ● DAGEGEN | Der Betrag des Aktienrückkaufs oder der Rückzahlung ist angesichts der finanziellen Situation und Perspektiven des Unternehmens unverhältnismässig. Die Fähigkeit der Dividendenauszahlung wird durch den Aktienrückkauf erheblich markant eingeschränkt. | ✓ 95 % |

VAT Group

Ordentliche Generalversammlung vom 17.05.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|---|----------|
| 6 | Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle | DAFÜR | ● DAGEGEN | Auf einer dreijahres Basis sind die Honorare für Dienstleistungen ausser der Revision mehr als 50% der für die Revision bezahlten Honorare. | ✓ 87 % |

Zurich Insurance Group

Ordentliche Generalversammlung vom 06.04.2022

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

| Nr. | Traktandum | Verwaltungsrat | Unsere Abstimmung | Unser Kommentar | Resultat |
|-----|---|----------------|-------------------|--|----------|
| 1.2 | Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.</p> | ✓ 74 % |
| 5.2 | Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung | DAFÜR | ● DAGEGEN | <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p> | ✓ 85 % |