

01.01.2025
31.12.2025

Ausübung der Stimmrechte an Generalversammlungen schweizerischer Unternehmen

Inhalt

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

- 1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen
- 1.2 Verteilung der Abstimmungen
- 1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien

2. Übersicht der Stimmpositionen

3. Stimmberichte pro Unternehmen

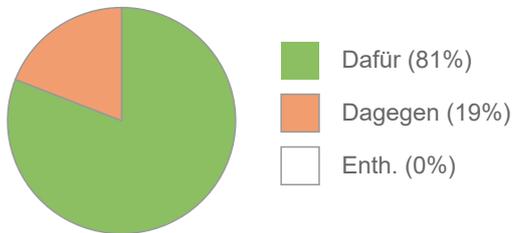
Erstellt am 14.03.2025

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

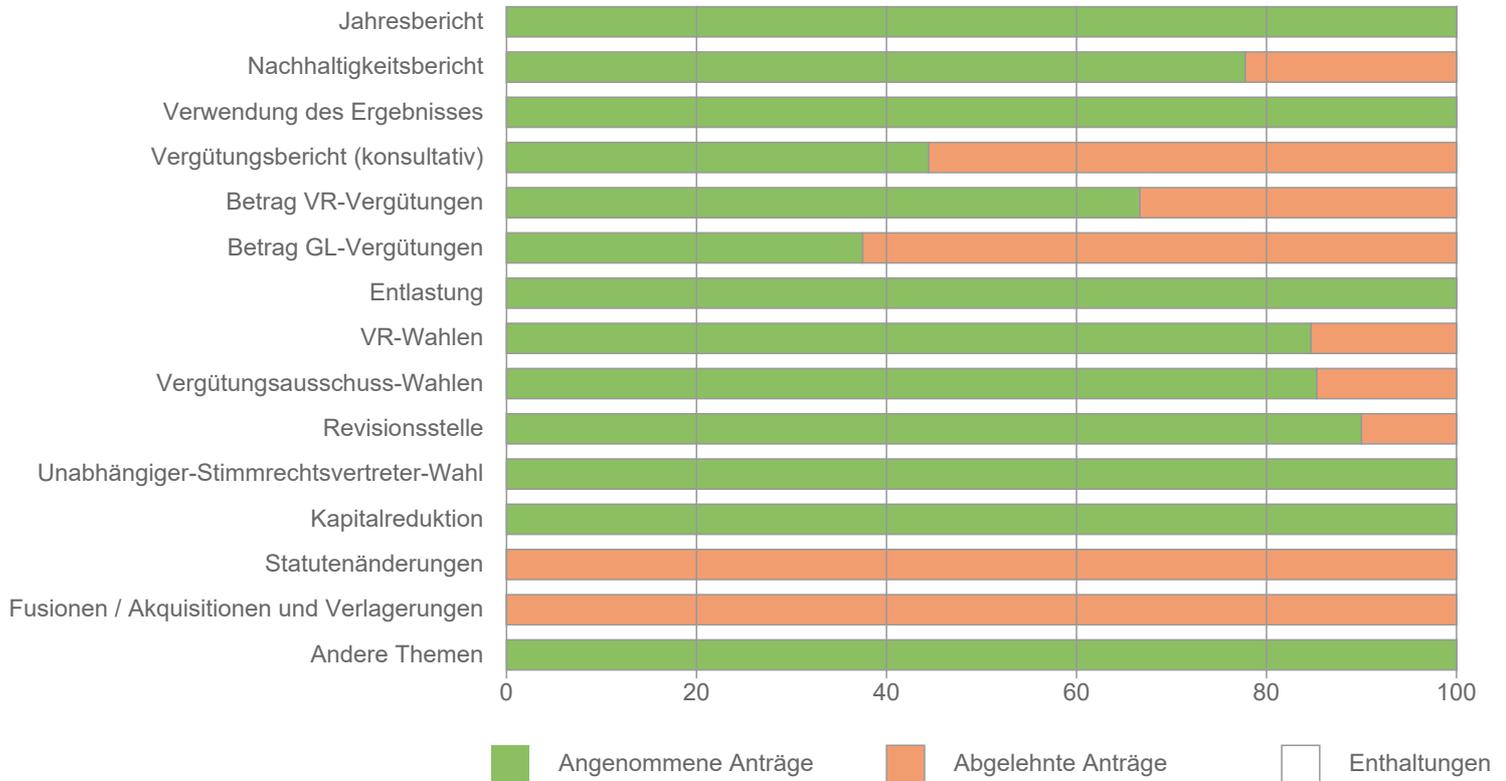
1.1 Analysierte Generalversammlungen und Abstimmungen

	Anzahl GV	Anzahl Anträge			
		Total	Dafür	Dagegen	Enth.
Ordentliche Generalversammlungen	10	236	191	45	0
Ausserordentliche Generalversammlungen	0	0	0	0	0
Total	10	236	191	45	0

1.2 Verteilung der Abstimmungen



1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien



	Angenommene Anträge		Abgelehnte Anträge		Enthaltungen		Total
	Anzahl	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl	Prozent	
Jahresbericht	10	100 %	0	0 %	0	0 %	10
Nachhaltigkeitsbericht	7	78 %	2	22 %	0	0 %	9
Verwendung des Ergebnisses	11	100 %	0	0 %	0	0 %	11
Vergütungsbericht (konsultativ)	4	44 %	5	56 %	0	0 %	9
Betrag VR-Vergütungen	8	67 %	4	33 %	0	0 %	12
Betrag GL-Vergütungen	6	38 %	10	62 %	0	0 %	16
Entlastung	10	100 %	0	0 %	0	0 %	10
VR-Wahlen	83	85 %	15	15 %	0	0 %	98
Vergütungsausschuss-Wahlen	29	85 %	5	15 %	0	0 %	34
Revisionsstelle	9	90 %	1	10 %	0	0 %	10
Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	10	100 %	0	0 %	0	0 %	10
Kapitalreduktion	3	100 %	0	0 %	0	0 %	3
Statutenänderungen	0	0 %	2	100 %	0	0 %	2
Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	0	0 %	1	100 %	0	0 %	1
Andere Themen	1	100 %	0	0 %	0	0 %	1

2. Übersicht der Stimmpositionen

Art der Generalversammlung

OGV	Ordentliche Generalversammlung
AGV	Ausserordentliche Generalversammlung
MIX	Gemischte Generalversammlung

Abstimmungen

✓	Dafür
◐	Teilweise dafür
✗	Dagegen
✎	Enthaltung

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Anti-ESG Aktionärsanträge	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
ABB	27.03.2025	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Belimo	24.03.2025	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Givaudan	20.03.2025	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	◐	✓	◐	✓	✓	✓	✓									
Novartis	07.03.2025	OGV	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓			✗					
Roche	25.03.2025	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	◐	✗	✓	✓									
Schindler	25.03.2025	OGV	✓		✓		✗	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓									✓
SGS	26.03.2025	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	◐	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓					✗			
Sika	25.03.2025	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓				✗					
Swiss Prime Site	13.03.2025	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Swisscom	26.03.2025	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									

3. Stimmbereichte pro Unternehmen

ABB

Ordentliche Generalversammlung vom 27.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	

Belimo

Ordentliche Generalversammlung vom 24.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Givaudan

Ordentliche Generalversammlung vom 20.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	
6.1.5	Wiederwahl von Herrn Roberto Guidetti	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
7.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	

Novartis

Ordentliche Generalversammlung vom 07.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6	Konsultativabstimmung über die Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Zustimmung der Konsultativabstimmung würde, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen erlauben.	✓
7.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓
7.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓
8.2	Wiederwahl von Frau Dr. Nancy C. Andrews	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓
8.3	Wiederwahl von Herrn Ton Büchner	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓

Roche

Ordentliche Generalversammlung vom 25.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.</p> <p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.</p>	
2.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Bericht entspricht nicht einem anerkannten Standard.</p> <p>Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei auditiert.</p> <p>Das Unternehmen veröffentlicht keine quantitativen Indikatoren für die wesentlichen Themen.</p>	
3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.</p> <p>Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.</p>	
6.13	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Richard P. Lifton als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p>	
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p>	
8	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p> <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	
10	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 21 Jahre, unsere ' Limite übersteigt.</p>	

Schindler

Ordentliche Generalversammlung vom 25.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) genügt den Richtlinien nicht.	
5.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.	
5.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.	
6.1	Neuwahl von Herrn Josef Ming als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%).	
6.2.5	Wiederwahl von Herrn Günter Schäuble	DAFÜR	● DAGEGEN	Er gehört dem Prüfungsausschuss an. Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (33.3%).	
6.2.6	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (33.3%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	
6.2.8	Wiederwahl von Frau Petra Winkler	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (Group General Counsel).	
6.2.9	Wiederwahl von Herrn Thomas Zurbuchen	DAFÜR	● DAGEGEN	Er nahm an zu wenigen Verwaltungsratssitzungen teil ohne befriedigende Erklärung.	
6.3	Neuwahl von Frau Marion Bonnard	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (Key Account Manager).	

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.4	Neuwahl von Herrn Cyrill Bucher	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (33.3%).</p> <p>Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.</p>	
6.5.1	Wiederwahl von Herrn Patrice Bula als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.</p>	
6.5.2	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. oec. Monika Bütler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.</p>	
6.5.3	Wiederwahl von Frau Petra Winkler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Frau Winkler wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Frau Winkler auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.</p>	

SGS

Ordentliche Generalversammlung vom 26.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	
4.1.8	Neuwahl von Herrn Patrick Kron	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 72 Jahre alt, was unsere Limite übersteigt.	
4.1.9	Neuwahl von Frau Géraldine Picaud	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	
4.3.3	Neuwahl von Herrn Patrick Kron als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Kron wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Kron auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	
5.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	
5.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.	
6	Verlegung des eingetragenen Firmensitzes	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vorschlag ist nicht mit den langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen der Gesellschaft vereinbar.	

Sika

Ordentliche Generalversammlung vom 25.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Thierry F. J. Vanlancker	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
4.1.3	Wiederwahl von Frau Lucrece Foufopoulos-De Ridder	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
4.3	Wiederwahl von Herrn Thierry F. J. Vanlancker als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Vanlancker wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Vanlancker auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	
6.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	
7	Statutenänderung: Änderung der Obergrenze für die variable Vergütung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütungen genügt den Richtlinien nicht.	

Swiss Prime Site

Ordentliche Generalversammlung vom 13.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Swisscom

Ordentliche Generalversammlung vom 26.03.2025

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Herausforderungen ab.	