

01.01.2026
31.12.2026

Ausübung der Stimmrechte an Generalversammlungen schweizerischer Unternehmen

Inhalt

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

- 1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen
- 1.2 Verteilung der Abstimmungen
- 1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien

2. Übersicht der Stimmpositionen

3. Stimmberichte pro Unternehmen

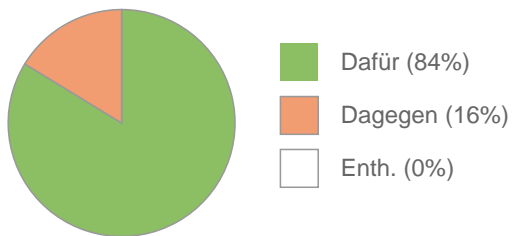
Erstellt am 12.03.2026

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

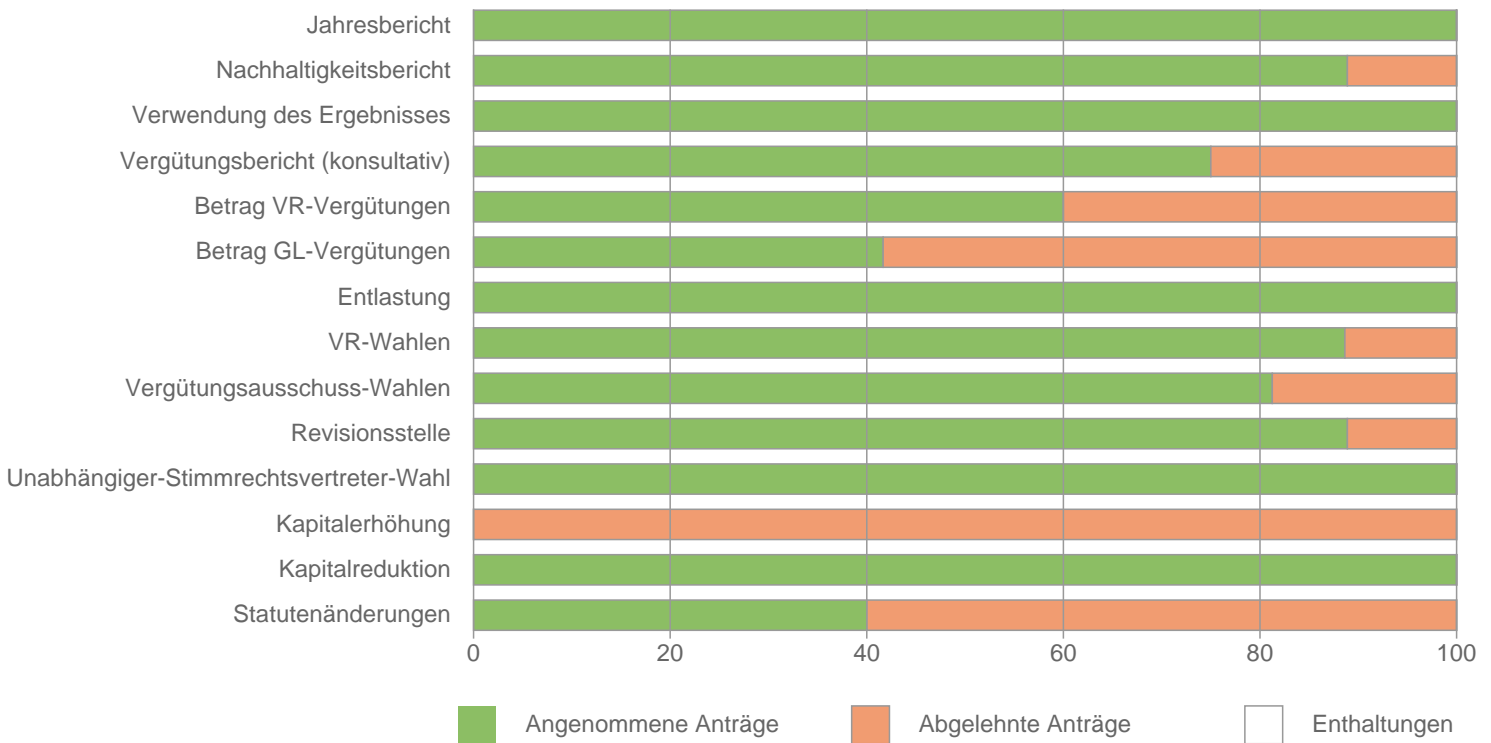
1.1 Analytierte Generalversammlungen und Abstimmungen

	Anzahl GV	Anzahl Anträge			Enth.
		Total	Dafür	Dagegen	
Ordentliche Generalversammlungen	9	212	180	32	0
Ausserordentliche Generalversammlungen	1	3	0	3	0
Total	10	215	180	35	0

1.2 Verteilung der Abstimmungen



1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien



	Angenommene Anträge		Abgelehnte Anträge		Enthaltungen		Total
Jahresbericht	9	100 %	0	0 %	0	0 %	9
Nachhaltigkeitsbericht	8	89 %	1	11 %	0	0 %	9
Verwendung des Ergebnisses	10	100 %	0	0 %	0	0 %	10
Vergütungsbericht (konsultativ)	6	75 %	2	25 %	0	0 %	8
Betrag VR-Vergütungen	6	60 %	4	40 %	0	0 %	10
Betrag GL-Vergütungen	5	42 %	7	58 %	0	0 %	12
Entlastung	9	100 %	0	0 %	0	0 %	9
VR-Wahlen	78	89 %	10	11 %	0	0 %	88
Vergütungsausschuss-Wahlen	26	81 %	6	19 %	0	0 %	32
Revisionsstelle	8	89 %	1	11 %	0	0 %	9
Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	9	100 %	0	0 %	0	0 %	9
Kapitalerhöhung	0	0 %	1	100 %	0	0 %	1
Kapitalreduktion	4	100 %	0	0 %	0	0 %	4
Statutenänderungen	2	40 %	3	60 %	0	0 %	5

2. Übersicht der Stimmpositionen

Art der Generalversammlung

OGV	Ordentliche Generalversammlung
AGV	Ausserordentliche Generalversammlung
MIX	Gemischte Generalversammlung

Abstimmungen

✓	Dafür
◐	Teilweise dafür
✗	Dagegen
✎	Enthaltung

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Anti-ESG Aktionärsanträge	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
ABB	19.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Belimo	23.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Coca-Cola HBC	19.01.2026	AGV												✗				✗					
Givaudan	19.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	◐	✓	✓	✓	✓									
Novartis	06.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Roche	10.03.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓				◐					
Schindler	24.03.2026	OGV	✓	✓	✓		✗	◐	✓	◐	✗	✓	✓	✓	✓								
Sika	24.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓									
Swiss Prime Site	12.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Swisscom	25.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓	✓									

3. Stimmbereichte pro Unternehmen

ABB

Ordentliche Generalversammlung vom 19.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 06.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	

Belimo

Ordentliche Generalversammlung vom 23.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 10.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Coca-Cola HBC

Ausserordentliche Generalversammlung vom 19.01.2026

Abstimmung ausgeführt am 07.01.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Nutzung des Kapitalbands war mit den langfristigen Interessen der Aktionärinnen und Aktionären unvereinbar.	✓ 99 %
2	Statutenänderung: Verwendung eigener Aktien	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat negative Auswirkungen auf die langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen des Unternehmens.	✓ 100 %
3	Statutenänderung: Aktionärsvertrag	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat negative Auswirkungen auf die langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen des Unternehmens.	✓ 98 %

Givaudan

Ordentliche Generalversammlung vom 19.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 06.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1.5	Wiederwahl von Herrn Roberto Guidetti	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
6.2.2	Neuwahl von Frau Ester Baiget	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
7.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	

Novartis

Ordentliche Generalversammlung vom 06.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 24.02.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 93 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %
5.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88 %

Roche

Ordentliche Generalversammlung vom 10.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.02.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓
2.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine quantitativen Indikatoren für die wesentlichen Themen. Das Unternehmen stellt die Veröffentlichung quantitativer Schlüsselindikatoren zu seinen wesentlichen Herausforderungen ohne angemessene Begründung ein.	✓
3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓
6.11	Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Duschmalé als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓
6.12	Wiederwahl von Frau Anita Hauser als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓
6.13	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Richard P. Lifton als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.	✓
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
8	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.</p>	✓
10.2	Statutenänderung: Teilnahme für die Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat negative Auswirkungen auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓
12	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 22 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓

Schindler

Ordentliche Generalversammlung vom 24.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 10.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig.	
5.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten regelmässige Beratungshonorare. Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
6.1	Wiederwahl von Herrn Josef Ming als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%).	
6.2.3	Wiederwahl von Frau Marion Bonnard	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (Key Account Manager).	
6.2.7	Wiederwahl von Herrn Günter Schäuble	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	
6.2.8	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2.10	Wiederwahl von Frau Petra Winkler	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (Group General Counsel).	
6.3.1	Wiederwahl von Herrn Patrice Bula als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Transparenz des Vergütungsberichts ist sehr unbefriedigend.	
6.3.2	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. Monika Bütler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Transparenz des Vergütungsberichts ist sehr unbefriedigend.	
6.3.3	Wiederwahl von Herrn Christoph Mäder als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Transparenz des Vergütungsberichts ist sehr unbefriedigend.	

Sika

Ordentliche Generalversammlung vom 24.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Thierry F. J. Vanlancker	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
4.3	Wiederwahl von Mr. Thierry F. J. Vanlancker als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Vanlancker wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Vanlancker auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	
6.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	

Swiss Prime Site

Ordentliche Generalversammlung vom 12.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 03.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Swisscom

Ordentliche Generalversammlung vom 25.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.5	Neuwahl von Herrn Deecke Philippe	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	